

**Oferta Académica de la
Licenciatura en Gestión de
Recursos Humanos y
Relaciones Laborales.**

Plan 2015. Res. (C.S.) 453/15

1er Cuatrimestre 2019.

Estimados estudiantes:

Les doy una grata bienvenida a la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Esta carrera creada por **Resolución N° 453/15** del Consejo Superior de la Universidad Nacional de Quilmes, viene a cubrir una demanda existente en la región de influencia de la Universidad y en diferentes regiones de la Argentina: el estudio del mundo del trabajo y la generación de valor a través de talento humano.

En el mundo actual es cada vez más claro que las organizaciones pueden cumplir sus objetivos cuando el talento de las personas y de los equipos de trabajo lo hacen posible, ya que la tecnología se puede comprar y el capital se puede pedir prestado pero la generación de talento en los equipos de trabajo es irremplazable. Por otro lado cada vez es más claro que el principal desafío de los gobiernos de cada uno de los países es la generación de empleo digno y de calidad.

La Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales tiene una primera etapa que es el Diploma en Economía y Administración en donde se comparte un tronco común con las otras carreras del Departamento en Economía y Administración y hay un conjunto de materias orientadas que ya van introduciendo algunos de los temas claves del mundo del trabajo. Luego viene el ciclo profesional de la carrera con las materias específicas.

Un dato importante es que tengan en cuenta que desde **el 1 de enero de 2019 entro en vigencia un nuevo régimen de estudios, texto en:**

<http://www.unq.edu.ar/advf/documentos/5c23b0c6a8a03.pdf>)

Tengan en cuenta que estoy disponible para cualquier consulta que necesiten hacer, tanto en la Oficina 6 de la Casa 5 como en el correo electrónico de la carrera: **carrerarrhhyrll@unq.edu.ar**.

Que tengan un excelente cuatrimestre.

Muchos Saludos

Lic. Rubén Ernesto Seijo

Director de la Licenciatura en Gestión de
Recursos Humanos
y Relaciones Laborales.

Estructura curricular del Ciclo Superior

a. Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:

Área	Cursos	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Administración de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Relaciones del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Contabilidad	Presupuesto y Costos Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Derecho	Derecho del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Análisis Organizacional	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos: 5 cursos				50	450

b. Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Políticas Públicas Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Gestión de la Capacitación	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Calificaciones, Formación Profesional y	5	Cuatrimestral	10	90

	Competencias				
Administración	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Remuneraciones y Beneficios	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado: 6 cursos				60	540

c. Núcleo de Cursos electivos:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Según corresponda	Cada Curso Electivo	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Electivos: 3 cursos				30	270

d. Seminario de Integración y Aplicación:

Seminario de Integración y Aplicación:	10 créditos	90 horas
---	--------------------	-----------------

e. Otros requisitos de formación:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Lenguas extranjeras	Inglés I	5	cuatrimestral	10	90
Lenguas extranjeras	Inglés II	5	cuatrimestral	10	90
Total otros requisitos de formación: 2 cursos				20	180

Oferta Académica 1er Cuatrimestre 2019

Ciclo Superior de la Licenciatura

Núcleo	Modalidad	Nombre Asignatura	Días y Horarios	Docente/s	Comisión
Cursos obligatorios de fundamentos teóricos.	Presencial con campus	Administración de RRHH (L1),	Lunes de 18 a 20 hs - Jueves virtual	Barreto, Ariel	01548-1-CL1
Cursos obligatorios de fundamentos teóricos.	Presencial	Administración de RRHH (L1),	Martes y Viernes de 18 a 20 hs	Gaiardo, Norma Beatriz	01548-2-CL1
Cursos obligatorios de fundamentos teóricos.	Presencial	Derecho del Trabajo (L1),	Lunes y jueves de 20 a 22 hs	Mandelik, Mabel	01551-1-CL1
Cursos obligatorios de fundamentos teóricos.	Presencial con campus	Relaciones Del Trabajo	Martes de 18 a 20 hs - jueves virtual	Fihman, Daniel	01549-1-CL1
Cursos obligatorios de análisis aplicado.	Presencial	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	Jueves de 18 a 22 hs	Metallo, Omar	01553-1-CL1
Cursos obligatorios de análisis aplicado.	Presencial	Remuneraciones y Beneficios.	Lunes de 18 a 22 hs	Uriel, Cristian	01558-1-CL1
Cursos obligatorios de análisis aplicado.	Presencial	Políticas Publicas Laborales	Martes de 18 a 22 hrs	Guerriere, Maria Virginia	01554-1-CL1
Cursos obligatorios de análisis aplicado.	Presencial con campus	Gestión de la Capacitación	Miércoles de 18 a 22 hs	Epele, Maria Isabel	01555-1-CL1
Electiva	Presencial con campus	Marketing	Martes y Viernes de 18 a 20 hs	Albarellos, Aldo	00518-1-CL1
Electiva	Presencial con campus	Marketing	Martes y Viernes de 20 a 22 hs	Albarellos, Aldo	00518-2-CL1
Electiva	Presencial con Qoodle	Teoría de la firma y del Cambio Tecnológico	Martes 18 a 22 hs	Peirano, Fernando	01385-1-CL1
Obligatorio de Formación	Presencial con campus	Ingles I - Ciclo Superior	Martes y viernes de 20 a 22 hs - Sab virtual	Lakatos Marcela	90043-1-CL1
Obligatorio de Formación	Presencial con campus	Ingles II - Ciclo Superior	Lunes y jueves 18 a 20 hs - Vier virtual	Anselmo, Gabriela	90042-1-CL1

Disposiciones referidas a la secuencia del recorrido curricular de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Con el objetivo de garantizar coherencia y secuencia en el recorrido de los alumnos, se dispone:

- Para poder inscribirse en materias del Ciclo Superior los/as alumnos/as deberán acreditar la aprobación de 150 créditos (15 cursos) correspondientes al Ciclo Introductorio e Inicial.
- Para inscribirse en los Cursos Obligatorios correspondientes al Núcleo de Análisis Aplicado se deberá acreditar la aprobación de 20 créditos (2 cursos) correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos.
- Seminario de Integración y Aplicación: Será requisito para inscribirse haber completado los créditos correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos (50 créditos) y los correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado (60 créditos).

Contenidos mínimos de las materias del Ciclo Superior de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:

Administración de Recursos Humanos.

La función de Recursos Humanos. Subsistemas. Administración de Personal. Análisis y descripción de puestos. Elaboración de perfiles. Planeamiento de los recursos humanos. Reclutamiento, selección, empleo inducción. Capacitación y desarrollo. Remuneraciones y compensaciones. Gestión del desempeño. Condiciones y medio ambiente del Trabajo. Comunicaciones Comunicación en las Organizaciones. Relaciones laborales. Estrategia de recursos humanos. Integración entre la estrategia empresarial y la estrategia de Recursos Humanos. Políticas. El rol de la Gerencia de Recursos Humanos en las

organizaciones. Debates y conceptos sobre la gestión de las personas en las organizaciones. El concepto de capital humano, recursos humanos, gestión de personal, etc. Enfoques alternativos y aspectos específicos para la Administración de Recursos Humanos en Empresas privadas, empleo público, Pymes y organizaciones asociativas.

Relaciones del Trabajo

Las relaciones de trabajo: enfoques teóricos principales. El sistema argentino de relaciones del trabajo. Los actores sociales: sindicatos, la representación gremial en la empresa, las cámaras empresarias, los trabajadores, los empleadores y el rol del Estado. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Mecanismos de regulación, negociación y concertación. El rol del Sindicato en la sociedad y en el proceso productivo. Modelos de organización sindical. Las facultades del Sindicato en el seno de la Empresa. Teoría y práctica de la negociación colectiva. Paritarias y Convenios Colectivos de Trabajo. El conflicto laboral: negociación y medios alternativos de solución. Sistemas de relaciones del trabajo comparados. Principales características de las Relaciones del Trabajo – normas y reglas laborales / modelos de relaciones laborales - en las diferentes Economías: Urbana, Rural y del Sector Público. Configuraciones y alcances de las relaciones laborales en la Economía Social y en pequeñas y medianas Empresas. Estudios de casos. Latinoamérica y los países industrializados.

Derecho del Trabajo

Orígenes del derecho del trabajo. Sus principios fundacionales. Las instituciones del derecho del trabajo. Derecho del trabajo Internacional, OIT – Principios y Tratados. Las disposiciones de la Constitución Nacional y las principales leyes. El derecho individual de trabajo y sus fuentes. La ley de contrato de trabajo y sus fuentes. Modificaciones. Los principales derechos protegidos en la relación de trabajo.

Derecho colectivo de trabajo. Análisis histórico. Marco institucional regulador. Las organizaciones colectivas de trabajadores y de empleadores como fenómeno económico y social. La negociación colectiva. Los conflictos del trabajo y su regulación jurídica. La participación de los trabajadores en la vida de la empresa. La presencia del estado en las relaciones colectivas de trabajo.

Derecho administrativo y procesal del trabajo. Casos prácticos de manejos de conflictos tanto individuales como colectivos

Cursos obligatorios de análisis aplicado.

Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo.

Diversas concepciones sobre Condiciones y medio ambiente del trabajo (CyMAT). Transformaciones en el proceso de trabajo, innovaciones tecnológicas y organizacionales: sus repercusiones sobre CyMAT.

Los factores incluidos en la noción de carga de trabajo y su medio ambiente. Dimensiones física, mental y psicosocial. La ergonomía. Análisis de puestos de trabajo.

Interacción entre el hombre y la tecnología. Efectos sobre la salud y la productividad. La organización del trabajo y la salud. Los riesgos de trabajo. Accidentes de trabajo; actos inseguros y condiciones inseguras; Enfermedades profesionales. Servicios y acciones de prevención. Investigación y corrección de causas de accidentes. Ausentismo originado en accidentes y enfermedades. Legislación argentina en materia de seguridad y salubridad industrial; responsabilidades de las empresas. El servicio médico. Seguros; Aseguradoras de Riesgo de Trabajo (ARTs). Calidad total y calidad de vida laboral. La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT. Certificación OSAS 18001 Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Los desafíos de la CyMAT en las Pymes.

Remuneraciones y Beneficios.

Motivación y compensación. Políticas de remuneraciones y beneficios. Estructura y nivel de remuneraciones: conceptos; factores condicionantes internos y externos; evaluación de puestos; encuestas de remuneraciones; índices de precios; mérito actual y potencial del personal. Métodos de remuneración: pagos en función del tiempo, del nivel de actividad y de las utilidades. Relación de comparación o índice de posicionamiento: Matriz de Incrementos por mérito. Servicios y beneficios del personal: tipos, planeamiento, costos, ventajas. Compensaciones no financieras. Compensación Integral. Diseño de sistemas de compensación orientados al logro de los objetivos de la organización y de la administración de recursos humanos. Atracción y fidelización de recursos humanos. Retribuciones a directivos y gerentes. Perspectivas de largo plazo versus corto plazo en la formulación de políticas de remuneraciones y beneficios. Sistema de Seguridad Social. Sistemas de remuneraciones aplicados en el Sector Público. Adecuación de políticas de compensaciones para las Pymes.

Políticas Públicas Laborales.

Caracterizaciones del Estado. Estado, política y políticas públicas. Capacidad estatal. Mercado de trabajo y políticas públicas. El ciclo de políticas públicas: formulación de políticas, implementación de políticas y evaluación de políticas. Políticas de regulación del trabajo. Políticas de empleo. Políticas de fiscalización y control. Significatividad económica del sector público en la generación de empleo y participación en la economía.

Gestión de la Capacitación

La detección de necesidades para la capacitación. Entrenamiento. Métodos y técnicas de capacitación y entrenamiento en el trabajo.

El proceso de aprendizaje. Valor educativo del empleo. Inventario de competencias. Educación continua. Diseño de programas de capacitación y desarrollo. Manejo de las expectativas de progreso.

Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal. Control de la gestión de capacitación. Las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos de capacitación y entrenamiento. Plataformas de enseñanza virtual y video conferencias.

Núcleo de Cursos Electivos:

Marketing

Contenidos mínimos: El Marketing en las organizaciones, los negocios y la sociedad - Ética en Marketing - Organización de la empresa para la administración del proceso de comercialización - Valor al Cliente - Conducta de compra - Planeamiento y Estrategias Competitivas - Marketing de Negocio a Negocio - Inteligencia Comercial - Producto y Servicio - Impulsión - Plaza-Canales- Distribución - Precios

Teoría de la firma y del Cambio Tecnológico

Caracterización de los procesos productivos. Rasgos tecnológicos y alternativas organizativas vinculadas con las actividades basadas en grandes escalas, procesos de pequeños lotes, diferentes tipos de servicios y las vinculadas con la explotación de recursos naturales. Teoría de la firma: diferentes enfoques y alternativas de coordinación.

El mercado como institución y el estado como actor económico. Estructura de mercado, diferentes tipos de costos y sistemas de formación y fijación de precios. Inversión, acumulación y cambio tecnológico. El carácter social de la tecnología. La innovación y los distintos modelos interpretativos. Enfoques ortodoxos y heterodoxos. Paradigma tecnoproductivo y ciclo de vida de productos. Enfoques de convergencia,divergencia y capacidades tecnológicas. Transferencia y comercio de tecnología. Conocimiento tácito y codificado. Captación de beneficios y generación de rentas tecnológica. Políticas de ciencia, tecnología e innovación para países en desarrollo.

Otros requisitos de formación para el Ciclo Superior

Inglés I:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa básica. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa.

Inglés II:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa elemental. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa