

Oferta Académica de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Plan 2015. Res. (C.S.) 453/15

SEGUNDO Cuatrimestre 2025.

Estimadas y estimados estudiantes:

Les doy una grata bienvenida a la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Esta carrera creada por Resolución Nº 453/15 del Consejo Superior de la Universidad Nacional de Quilmes, viene a cubrir una demanda existente en la región de influencia de la Universidad y en diferentes regiones de la Argentina: el estudio del mundo del trabajo y la generación de valor a través de talento humano.

En el mundo actual es cada vez más claro que las organizaciones pueden cumplir sus objetivos cuando el talento de las personas y de los equipos de trabajo lo hacen posible, ya que la tecnología se puede comprar y el capital se puede pedir prestado pero la generación de talento en los equipos de trabajo es irremplazable. Por otro lado, cada vez es más claro que el principal desafío de los gobiernos de cada uno de los países es la generación de empleo digno y de calidad.

La Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales tiene una primera etapa que corresponde al Ciclo Introductorio, luego una segunda etapa que corresponde al Ciclo Inicial o Diploma en Economía y Administración, en donde se comparte un tronco común con las otras carreras del Departamento en Economía y Administración y hay un conjunto de materias orientadas que ya van introduciendo algunos de los temas claves del mundo del trabajo.

Luego viene el ciclo profesional de la carrera con las materias específicas, que finaliza con un Seminario de Integración y aplicación que corresponde al Trabajo Final Integrador de la carrera, requisito para graduarse.

Secuencialidad:

Es importante tener en cuenta las Correlatividades y SECUENCIALIDAD DE CURSADA. Cada estudiante podrá inscribirse a materias de acuerdo a lo que se establece en su respectivo Plan de Estudios. Tanto para los Planes de Estudio que han establecido Correlativas o aquellos que tienen Secuencialidad de Cursada el parámetro quedará definido como condición obligatoria para la inscripción. (ver aclaraciones, en la oferta del ciclo Superior)

Inscripciones:

Es importante que tengan presente que las inscripciones se realizarán bajo la modalidad web. Los listados con las bandas horarias y fecha de inscripción correspondiente a cada caso, serán publicados en el Portal UNQ, por la Secretaria de Gestión Académica, donde cada estudiante deberá inscribirse a través del Sistema de Gestión Guaraní Web, de acuerdo a la fecha estipulada por su coeficiente. Las inscripciones se harán a través del SIU, por lo cual es importante verificar el ingreso al mismo, a través de la plataforma: <https://campus.uvq.edu.ar/> opción: "Acceder a autogestión Guaraní".

Es importante destacar, que, dentro del cupo de materias a inscribirse, se tendrán en cuenta tanto las materias presenciales, como las del Programa UVQ.

Inicio de clases y modalidad de cursada:

Se les recuerda que el inicio de clases para el **Segundo Cuatrimestre**, está pautado en el Calendario Académico para el 11 de agosto, finalizando el 13 de diciembre de 2025. (materias presenciales).

El **calendario académico 2025 de la modalidad presencial**, está disponible en el portal de UNQ: <https://www.unq.edu.ar/calendario-academico-2025/>

El **calendario académico 2025 de la modalidad a distancia o Programa UVQ**, está disponible en el portal de UNQ: <https://www.unq.edu.ar/calendario-academico-2025-carreras-de-grado-y-pregrado-modalidad-a-distancia/>

Las clases comenzarán de forma presencial, semi-presencial o virtual, de acuerdo al tipo de curso al que cada estudiante se haya inscripto.

En este sentido, en la oferta académica del **2do cuatrimestre 2025 (Pag. 6)**, que más adelante se detalla, encontrarán las diferentes modalidades de dictado:

- + **Presencial con Campus:** implican 4 horas de cursados semanales presenciales.
- + **Semipresencial:** incluyen por semana, dos horas de cursada presencial y actividades asincrónicas en el campus.
- + **Virtual UNQ sincrónico:** se desarrollan en el campus de educación a distancia, pero tienen días y horarios fijados para la cursada.
- + **Virtual UNQ asincrónico:** se desarrollan totalmente en el campus de educación a distancia, pero tienen días y horarios fijados solo para realizar actividades de evaluación.

Régimen de Estudios:

El 1º de enero de 2019 entró en vigencia el Nuevo Régimen de Estudios - Resolución (CS) N° 201/18 y modificatorias, por lo que les sugerimos consultarlo al siguiente link: <http://www.unq.edu.ar/advf/documentos/5c23b0c6a8a03.pdf>

En el siguiente link, encontrarán la **Guía de Trámites para estudiantes** de la UNQ, donde encontrarán información sobre las diversos trámites que pueden llegar a

necesitar en su recorrido académico en UNQ: Reincorporaciones, inscripciones, tramite de títulos, etc.: <https://www.unq.edu.ar/1576-guia-de-tramites-para-estudiantes-de-la-unq/>

Tengan en cuenta que estoy disponible para cualquier consulta que necesiten hacer, normalmente en la Oficina 6 de la Casa 5, y a través del correo electrónico de la carrera: **carrerarrhhyrrll@unq.edu.ar**

Recuerden suscribirse al correo de la carrera, para recibir la información importante, que periódicamente se envía.

Es importante mencionarles que esta versión del cuadernillo, fue elaborada teniendo en consideración la “Guía de pautas para garantizar la accesibilidad de los y las estudiantes durante la inscripción a materias”

Que tengan un excelente cuatrimestre.

Muchos Saludos

Lic. Rubén Ernesto Seijo

Director de la Licenciatura en Gestión de
Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Oferta Académica

IMPORTANTE: Está disponible una versión accesible de la oferta académica, quienes la necesiten, no duden en solicitarla.

Oferta 2do Cuatrimestre 2025 - Lic. en Gestión de RRHH y RRL - ciclo Superior							
Área	Núcleo	Código	Actividad	Comisión y Modalidad	Tipo de curso	Docentes	Banda Horaria y Aula
Recursos Humanos	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	1552	Análisis Organizacional	1552-1-CL1 (virtual Asincrónica)	virtual Asincrónica	Guerriere Maria Virginia	virtual asincronico
recursos Humanos / Derecho	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	36	Legislación Laboral (Derecho del Trabajo)	36-1-CJL1 (Presencial)	Presencial	Gaitan Maria Cristina	Lun 20:00 a 21:59 - Teórica / Jue 20:00 a 21:59 - Teórica
Recursos Humanos	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	1550	Presupuesto y Costos Laborales	1550-1-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Paletta Bibiana Esther	Mar 20:00 a 21:59 - Teórica / Vie virtual
Recursos Humanos	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	020/ARRHH	Recursos Humanos (Administración de RRHH)	020/ARRHH-1-CL1J14/15T5 (Semipresencial)	Semipresencial	Barreto Carlos Ariel	Mie 18:00 a 19:59 - Teórica / Lun virtual
Recursos Humanos	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	020/ARRHH	Recursos Humanos (Administración de RRHH)	020/ARRHH-2-CJL1T5J1 (Presencial)	Presencial	Elorriaga Leandro Damian	Mar 18:00 a 19:59 - Teórica / Vie 18:00 a 19:59 - Teórica
Recursos Humanos	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	020/ARRHH	Recursos Humanos (Administración de RRHH)	020/ARRHH-3-CJL1T5K (Presencial)	Presencial	Cabaña Jesica Elisabet	Mie 18:00 a 21:59 - Teórica
Recursos Humanos	Obligatorios de Fundamentos Teóricos	1549	Relaciones del Trabajo	1549-1-CL1 (Presencial)	Presencial	Vitale Horacio	Mie 18:00 a 21:59 - Teórica

IMPORTANTE: podrán inscribirse a las materias del Núcleo de Análisis aplicados, quienes tengan APROBADAS al menos 2 materias del Núcleo de Fundamentos Teóricos

Recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1556	Calificación Formación Profesional y Competencias	1556-1-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Epele Maria Isabel, Ramirez Matias	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue virtual
Recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1553	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	1553-1-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Rubio Hernán Pablo	Mar 20:00 a 21:59 - Teórica / Vie virtual
recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1555	Gestión de la Capacitación	1555-1-CL1 (SemiPresencial)	Presencial	Castaño Victor Emanuel	Jue 18:00 a 20:00 - Teórica / Lun virtual
recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1555	Gestión de la Capacitación	1555-2-CL1 (SemiPresencial)	Presencial	Castaño Victor Emanuel	Jue 20:00 a 21:59 - Teórica / Lun virtual
Recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1557	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	1557-1-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Paredes Claudia Patricia	Vie 18:00 a 19:59 - Teórica / Mar virtual
Recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1554	Políticas Públicas Laborales	1554-1-CL1 (virtual asincrónico)	virtual asincrónico	Guerriere Maria Virginia	virtual asincronico
Recursos Humanos	Obligatorios de Análisis Aplicado	1558	Remuneraciones y Beneficios	1558-1-CL1 (Presencial)	Presencial	Uriel Cristian Adolfo	Mar 18:00 a 19:59 - Teórica / Vie 18:00 a 19:59 - Teórica

Niveles de Inglés:

IMPORTANTE: Es requisito académico para cursar: Ingles II del ciclo Superior, se debe tener aprobada Ingles I del ciclo Superior

Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90024	Inglés Comercial I	90024-1-CYKL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Lakatos Marcela	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue 18:00 a 19:59 - Teórica
Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90024	Inglés Comercial I	90024-2-CYKL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Castineira Beatriz	Mie 20:00 a 21:59 - Teórica (Ed / Sab 11:00 a 12:59 - Teórica
Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90024	Inglés Comercial I	90024-3-CYKL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Ferrari Verónica Edith	Mar 20:00 a 21:59 - Teórica / Vie 20:00 a 21:59 - Teórica
Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90025	Inglés Comercial II	90025-1-CYKL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Anselmo Gabriela	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue 18:00 a 19:59 - Teórica
Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90025	Inglés Comercial II	90025-2-CYKL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Lakatos Marcela	Lun 20:00 a 21:59 - Teórica / Jue 20:00 a 21:59 - Teórica
Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90025	Inglés Comercial II	90025-3-CYKL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Ferrari Verónica Edith	Mar 18:00 a 19:59 - Teórica / Vie 18:00 a 19:59 - Teórica
Lenguas Extranjeras	Otros requisitos de formación	90025	Inglés Comercial II	90025-4-CKL1 (virtual asincronica)	virtual asincronica	Anselmo Gabriela	virtual asincronica

Electivas:

Importante: para cursar el Seminario Avanzado: Políticas de Compensaciones (se recomienda tener aprobado el Curso de Remuneraciones y Beneficios.)

Administración	Electivas - Ciclo superior	1398	Análisis de Mercado, posicionamiento y toma de decisiones	1398-1-CJ14/15L1T5J1 (Presencial)	Presencial	Azeglio Armando Enrique	Mar 16:00 a 17:59 - Teórica / Vie 16:00 a 17:59 - Teórica
Derecho	Electivas - Ciclo superior	322	Derecho Comercial	322-1-CL1KT5 (Semipresencial)	Semipresencial	Rodriguez Matias Javier	Vie 18:00 a 19:59 - Teórica / Mar virtual
Derecho	Electivas - Ciclo superior	1289	Derecho Administrativo	1289-1-COQL1 (semipresencial)	Semipresencial	Lampolio Lorena	Vie 18:00 a 19:59 - Teórica / Mar virtual
Economía	Electivas - Ciclo superior	1389	Diseño y Evaluación de Políticas Públicas	1389-1-CYKL10 (Semipresencial)	Semipresencial	Villar Alejandro	Jue 18:00 a 19:59 - Teórica / Lun virtual
Economía	Electivas - Ciclo superior	351	Economía Del Sector Público	351-1-CYKL1 (Presencial)	Presencial	Herrera German Alejandro	Jue 18:00 a 21:59
Administración	Electivas - Ciclo superior	432	Gestión Pública Municipal	432-1-CL1 (Presencial)	Presencial	Cravacuore Daniel Alberto	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue 18:00 a 19:59 - Teórica
administración	Electivas - Ciclo superior	147/MKT	Marketing	147/MKT-1-CJT5L1 (Presencial)	Presencial	Azeglio Armando Enrique	Mar 18:00 a 19:59 - Teórica / Vie 18:00 a 19:59 - Teórica
Recursos Humanos	Electivas - Ciclo superior	1733	Seminario Avanzado: Políticas de Compensaciones	1733-1-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Uriel Cristian Adolfo	Mar 20:00 a 21:59 - Teórica / Vie virtual
Sociología	Electivas - Ciclo superior	653	Seminario de Instrumentos de Gestión Pública	653-1-COL1 (Presencial)	Presencial	Rubino Fernando Jorge	Mar 20:00 a 21:59 - Teórica / Vie 20:00 a 21:59 - Teórica

Importante: Solo podrán inscribirse al Seminario, quienes tengan aprobadas las **11 materias** de los núcleos de fundamentos Teóricos v Análisis aplicado.

Prestar atención sobre las diferentes comisiones: TFI o Informe Laboral. (Al finalizar la oferta, están indicadas las características de cada curso)

Recursos Humanos	Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación (TFI)	1559-1-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Lazo Teodoro	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue virtual
Recursos Humanos	Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación (TFI)	1559-2-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Seijo Ruben Ernesto	Mie 18:00 a 19:59 - Teórica / Lun virtual
Recursos Humanos	Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación (TFI)	1559-4-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Horacio Vitale	Mar 18:00 a 19:59 - Teórica / Vie virtual
Recursos Humanos	Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación (INFORME LABORAL)	1559-3-CL1 (Semipresencial)	Semipresencial	Mutuberria Lazarini Valeria	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue virtual

❖ **Aclaración sobre el Seminario de Integración y aplicación:**

En la inscripción al 2do cuatrimestre, dentro del Seminario de Integración y Aplicación, habrá comisiones destinadas al Trabajo sobre Prácticas laborales (Informe laboral) y otras sobre Trabajo de integración final (TFI)

• **Trabajo sobre Prácticas Laborales: (Informe Laboral)**

IMPORTANTE: Quienes van a presentar una experiencia laboral, tener en cuenta que la misma debe tener como mínimo cuatro meses de antigüedad y, en el caso de no estar actualmente en vínculo con la organización, esa desvinculación NO debe superar los tres años hacia atrás.

CONSIDERACIONES:

La experiencia a presentar deben ser tareas relacionadas con funciones de gestión de recursos humanos y relaciones laborales, el/la estudiante deberá realizar un Informe, con el fin de determinar si tal experiencia se adecua a lo solicitado para reconocer una experiencia laboral.

- Se brindarán lineamientos durante la cursada, para elaborar informes de Práctica Laboral
- Se solicitará Certificado laboral por la empresa en la que trabaja y recibo de sueldo

Disposiciones referidas a la secuencia del recorrido curricular del Ciclo Superior de la Licenciatura

Con el objetivo de garantizar coherencia y secuencia en el recorrido de los alumnos, se dispone que:

- **Para poder inscribirse en materias del Ciclo Superior** los/as alumnos/as deberán acreditar la aprobación de 180 créditos correspondientes al Ciclo Introductorio e Inicial

- **Para inscribirse en los Cursos Obligatorios correspondientes al Núcleo de Análisis Aplicado** se deberá acreditar la aprobación de 20 créditos (2 cursos) correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos.
- **Seminario de Integración y Aplicación:** Será requisito para inscribirse haber completado los créditos correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos (50 créditos) y los correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado (60 créditos). (Total 110 créditos)

Estructura curricular del Ciclo Superior

a. Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:

Área	Cursos	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Administración de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Relaciones del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Contabilidad	Presupuesto y Costos Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Derecho	Derecho del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Análisis Organizacional	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos: cursos				50	450

b. Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Políticas Públicas Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Gestión de la Capacitación	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Calificaciones, Formación Profesional y Competencias	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Remuneraciones y Beneficios	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado: 6 cursos				60	540

c. Núcleo de Cursos electivos:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Según corresponda	Cada Curso Electivo	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Electivos: 3 cursos				30	270

Hay una cantidad de materias electivas que se renuevan cuatrimestre a cuatrimestre.

d.Seminario de Integración y Aplicación:

Seminario de Integración y Aplicación:	10 créditos	90 horas
---	--------------------	-----------------

IMPORTANTE: Esta materia, corresponde al Trabajo de Integración final (TFI). Para poder realizarlo, deben tener aprobadas las materias de los núcleos: Obligatorios de Fundamentos Teóricos y de Obligatorios de Análisis Aplicado.

e.Otros requisitos de formación:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Lenguas extranjeras	Inglés I (90024)	5	cuatrimestral	10	90
Lenguas extranjeras	Inglés II (90025)	5	cuatrimestral	10	90
Total otros requisitos de formación: 2 cursos				20	180

Contenidos mínimos de las materias del Ciclo Superior de la Licenciatura

Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:

Administración de Recursos Humanos.

La función de Recursos Humanos. Subsistemas. Administración de Personal. Análisis y descripción de puestos. Elaboración de perfiles. Planeamiento de los recursos humanos. Reclutamiento, selección, empleo inducción. Capacitación y desarrollo. Remuneraciones y compensaciones. Gestión del desempeño. Condiciones y medio ambiente del Trabajo. Comunicaciones Comunicación en las Organizaciones. Relaciones laborales. Estrategia de recursos humanos. Integración entre la estrategia empresarial y la estrategia de Recursos Humanos. Políticas. El rol de la Gerencia de Recursos Humanos en las organizaciones. Debates y conceptos sobre la gestión de las personas en las organizaciones. El concepto de capital humano, recursos humanos, gestión de personal, etc. Enfoques alternativos y aspectos específicos para la Administración de Recursos Humanos en Empresas privadas, empleo público, Pymes y organizaciones asociativas.

Relaciones del Trabajo

Las relaciones de trabajo: enfoques teóricos principales. El sistema argentino de relaciones del trabajo. Los actores sociales: sindicatos, la representación gremial en la empresa, las cámaras empresarias, los trabajadores, los empleadores y el rol del Estado. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Mecanismos de regulación, negociación y concertación. El rol del Sindicato en la sociedad y en el proceso productivo. Modelos de organización sindical. Las facultades del Sindicato en el seno de la Empresa. Teoría y práctica de la negociación colectiva. Paritarias y Convenios Colectivos de Trabajo. El conflicto laboral: negociación y medios alternativos de solución. Sistemas de relaciones del trabajo comparados. Principales características de las Relaciones del Trabajo – normas y reglas laborales / modelos de relaciones laborales - en las diferentes Economías: Urbana, Rural y del Sector Público. Configuraciones y alcances de las relaciones laborales en la Economía Social y en pequeñas y medianas Empresas. Estudios de casos. Latinoamérica y los países industrializados.

Derecho del Trabajo

Orígenes del derecho del trabajo. Sus principios fundacionales. Las instituciones del derecho del trabajo. Derecho del trabajo Internacional, OIT – Principios y Tratados. Las disposiciones de la Constitución Nacional y las principales leyes. El derecho individual de trabajo y sus fuentes. La ley de contrato de trabajo y sus fuentes. Modificaciones. Los principales derechos protegidos en la relación de trabajo.

Derecho colectivo de trabajo. Análisis histórico. Marco institucional regulador. Las organizaciones colectivas de trabajadores y de empleadores como fenómeno económico y social. La negociación colectiva. Los conflictos del trabajo y su regulación jurídica. La participación de los trabajadores en la vida de la empresa. La presencia del estado en las relaciones colectivas de trabajo.

Derecho administrativo y procesal del trabajo. Casos prácticos de manejos de conflictos tanto individuales como colectivos.

Análisis Organizacional.

Paradigmas en el análisis organizacional. Desarrollo de elementos para el análisis organizacional de la empresa. Estructuras mecanicistas y orgánicas. Bases de la estructura organizacional. Enfoque clásico. Enfoque alterno. Análisis de contexto organizacional. Análisis de las relaciones organización-entorno. Análisis de la cultura organizacional. Niveles de la cultura empresarial. Indicadores y manifestaciones de la cultura empresarial. Las subculturas organizacionales. Diagnóstico de la gestión del conocimiento e incorporación de tecnologías en las organizaciones. Intervención organizacional en el aprendizaje, la innovación y la incorporación de tecnologías. Comportamiento organizacional. Motivación. Comunicación, modelos, herramientas y destrezas. Liderazgo, diferentes estilos. Clima laboral. Calidad de vida laboral, valores, ética, misión de la organización. Coaching. Responsabilidad Social Empresarial. Responsabilidad ambiental de la Empresa.

Presupuesto y Costos Laborales

Costos: concepto y terminología básica. Métodos y sistemas de costos. La relación costo-volumen-utilidades. Los costos de un proceso productivo. Costos industriales. Costos de servicios. Sistema Salarial. Remuneraciones y financiamiento del Sistema de Seguridad Social. Costos para la toma de decisiones; costos incrementales, de oportunidad, hundidos, de ineficiencias. Desarrollo de un sistema de costeo. Informes de costos. Decisión y planeamiento. Políticas, proyecciones, pronósticos, proyectos y planes. Clases de planes. Presupuesto de gastos operativos y en personal. Programación de actividades empresarias. Control de gestión. Herramientas y principios de control. Diseño de sistemas de control de gestión.

Cursos obligatorios de análisis aplicado.

Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo.

Diversas concepciones sobre Condiciones y medio ambiente del trabajo (CyMAT). Transformaciones en el proceso de trabajo, innovaciones tecnológicas y organizacionales: sus repercusiones sobre CyMAT.

Los factores incluidos en la noción de carga de trabajo y su medio ambiente. Dimensiones física, mental y psicosocial. La ergonomía. Análisis de puestos de trabajo. Interacción entre el hombre y la tecnología. Efectos sobre la salud y la productividad. La organización del trabajo y la salud. Los riesgos de trabajo. Accidentes de trabajo; actos inseguros y condiciones inseguras; Enfermedades profesionales. Servicios y acciones de prevención. Investigación y corrección de causas de accidentes. Ausentismo originado en accidentes y enfermedades. Legislación argentina en materia de seguridad y salubridad industrial; responsabilidades de las empresas. El servicio médico. Seguros; Aseguradoras de Riesgo de Trabajo (ARTs). Calidad total y calidad de vida laboral. La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT. Certificación OSAS 18001 Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Los desafíos de la CyMAT en las Pymes.

Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos.

Planeamiento de los recursos humanos. Diseño, análisis y descripción de puestos. Reclutamiento: fuentes, mercado laboral, bases de datos de candidatos, reclutamiento interno y externo. Selección de personal: métodos de selección, currículum vitae, pre-calificación, entrevista, pruebas técnicas, evaluación psicológica. Inducción. Evaluación de desempeño. Promoción. Rotación del personal. Políticas de retención. Reubicación laboral. Cese de la relación laboral. Planeamiento de carreras. Desarrollo de recursos humanos. Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal.

Calificaciones, formación profesional y competencias.

Educación y trabajo: formación y capacitación profesional. Cambios en las calificaciones derivadas de las transformaciones tecnológicas y su impacto en el mercado de trabajo. Educación, sistema productivo y mercado de trabajo. El papel de la educación en la selección, inducción, el entrenamiento, la reconversión profesional, la movilidad y promoción. Políticas de educación y formación para el mundo de la producción y del trabajo. La reproducción y la reconversión de la fuerza de trabajo. Políticas de educación y de formación profesional. Los trayectos técnico profesionales. El sistema de educación y formación profesional en el país y en el extranjero. Inventario de

competencias. Desarrollo y capacitación en base al modelo de competencias. Evaluación en base a competencias.

Remuneraciones y Beneficios.

Motivación y compensación. Políticas de remuneraciones y beneficios. Estructura y nivel de remuneraciones: conceptos; factores condicionantes internos y externos; evaluación de puestos; encuestas de remuneraciones; índices de precios; mérito actual y potencial del personal. Métodos de remuneración: pagos en función del tiempo, del nivel de actividad y de las utilidades. Relación de comparación o índice de posicionamiento: Matriz de Incrementos por mérito. Servicios y beneficios del personal: tipos, planeamiento, costos, ventajas. Compensaciones no financieras. Compensación Integral. Diseño de sistemas de compensación orientados al logro de los objetivos de la organización y de la administración de recursos humanos. Atracción y fidelización de recursos humanos. Retribuciones a directivos y gerentes. Perspectivas de largo plazo versus corto plazo en la formulación de políticas de remuneraciones y beneficios. Sistema de Seguridad Social. Sistemas de remuneraciones aplicados en el Sector Público. Adecuación de políticas de compensaciones para las Pymes.

Políticas Públicas Laborales.

Caracterizaciones del Estado. Estado, política y políticas públicas. Capacidad estatal. Mercado de trabajo y políticas públicas. El ciclo de políticas públicas: formulación de políticas, implementación de políticas y evaluación de políticas. Políticas de regulación del trabajo. Políticas de empleo. Políticas de fiscalización y control. Significatividad económica del sector público en la generación de empleo y participación en la economía.

Gestión de la Capacitación

La detección de necesidades para la capacitación. Entrenamiento. Métodos y técnicas de capacitación y entrenamiento en el trabajo.

El proceso de aprendizaje. Valor educativo del empleo. Inventario de competencias. Educación continua. Diseño de programas de capacitación y desarrollo. Manejo de las expectativas de progreso.

Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal. Control de la gestión de capacitación. Las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos de capacitación y entrenamiento. Plataformas de enseñanza virtual y video conferencias.

Núcleo de Cursos Electivos:

Seminario Avanzado: Políticas de Compensaciones

(se recomienda tener aprobado el Curso de Remuneraciones y Beneficios.)

Negociación colectiva y salarios. Practica de Liquidación de sueldos, jornales y cargas sociales. Implementación de las herramientas correlativas del sistema de compensaciones. Análisis de competitividad externa. Equidad Interna. Programas de remuneración variable e incentivos aplicados. Planes de beneficios al personal. Políticas y prácticas estratégicas aplicadas de Compensaciones en el sector privado – Grandes y PyMEs - y en el sector público.

Teoría de la firma y del Cambio Tecnológico

Caracterización de los procesos productivos. Rasgos tecnológicos y alternativas organizativas vinculadas con las actividades basadas en grandes escalas, procesos de pequeños lotes, diferentes tipos de servicios y las vinculadas con la explotación de recursos naturales. Teoría de la firma: diferentes enfoques y alternativas de coordinación. El mercado como institución y el estado como actor económico. Estructura de mercado, diferentes tipos de costos y sistemas de formación y fijación de precios. Inversión, acumulación y cambio tecnológico. El carácter social de la tecnología. La innovación y los distintos modelos interpretativos. Enfoques ortodoxos y heterodoxos. Paradigma tecno-productivo y ciclo de vida de productos. Enfoques de convergencia, divergencia y capacidades tecnológicas. Transferencia y comercio de tecnología. Conocimiento tácito y codificado. Captación de beneficios y generación de rentas tecnológica. Políticas de ciencia, tecnología e innovación para países en desarrollo.

Sociología de las Organizaciones

Exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. La concepción sistémica en el estudio de las organizaciones. Psicosociología institucional. Identificación y transferencia institucional. Grupos, organizaciones e instituciones. Análisis institucional y socio-análisis. Lenguaje y dominio conversacional. Formación simbólica e imaginarios. Concepciones de poder. El campo grupal y los dispositivos grupales. La dimensión institucional de los grupos. Producción de subjetividad.

Crisis económicas argentinas en el siglo XX

Teorías económicas sobre la crisis y sus efectos. Consideraciones sobre el estado y la cuestión de la acción estatal frente a las crisis. El estado como regulador de las crisis.

Crisis endógenas y exógenas. ¿Las políticas económicas como causantes de crisis?

Crisis y efectos redistributivos de ingresos. Las crisis y el desarrollo económico.

Las crisis económicas en la historia argentina reciente: crisis del sector externo, crisis del sector financiero, crisis del sector público.

Estudio de las crisis de 1952-53, 1962-63, el Rodrigazo de 1975, la crisis financiera de 1981 y la de la deuda de 1982, la hiperinflación de 1989, reforma del estado 1990-94, la larga recesión de 1998 y crisis de la Convertibilidad de 2001-2002 con sus salidas.

Ética y ejercicio profesional - (materia que se cursa dentro del Programa UVQ)

Breve historia de la ética y principales teorías éticas. El surgimiento de la empresa en la historia de la ética. Sentido de la vida personal y profesional. Originalidad de las personas. Racionalidad. La ausencia de separación entre ética individual y ética profesional. Ética y trabajo. Alienación personal en el trabajo. Ética y negociación. Condiciones de diálogo y acción comunicativa. Encuentro de perspectivas diferentes en el diálogo. Prácticas de negociación bajo lenguaje de diálogo. Ética y publicidad. Diversas modalidades de manipulación. Ética y consumo. Modo de ser y modo de tener, El valor de los códigos de ética. Función social de la empresa. La responsabilidad social empresaria.

Derecho Comercial

Contratos: civiles y comerciales. Regulados y no regulados por el Código de Comercio. Contratos internacionales. Contractual y equity joint ventures. Sociedades. UTE. Seguros. Títulos de crédito. Créditos documentarios. Cheque, letra de cambio, pagarés. Nociones de concursos y quiebras.

Derecho Administrativo.

Poder Ejecutivo. El poder de policía y sus límites. La administración central. Los organismos descentralizados y entes autárquicos. Formas de expresión de la voluntad: el acto administrativo, el hecho administrativo y los reglamentos. Sus elementos. Nulidades. Régimen del servicio público en Argentina. Los sistemas regulatorios. Entes Reguladores. Las contrataciones públicas. Licencia y concesión. Los contratos administrativos. El régimen jurídico del personal de la administración pública. El Defensor del pueblo. Las audiencias públicas. El derecho administrativo en el ordenamiento jurídico nacional. Responsabilidad del Estado y el contralor

administrativo. El Derecho Procesal Administrativo y su naturaleza. Régimen Municipal: su reglamentación. Su incorporación en la constitución nacional. Régimen municipal en la Provincia de Buenos Aires.

Economía del sector público

Introducción a la Economía del Sector Público. Aproximaciones teóricas y modelos alternativos. La conformación histórica de los Estados latinoamericanos. Estado, administración y políticas públicas. La justificación del rol del Estado en la economía. La asignación de recursos y las fallas de mercado. Bienes públicos, conductas de free-riding, externalidades, problemas de información, monopolios naturales y fallos en la competencia. Los bienes públicos globales. El rol del Estado en el proceso de desarrollo económico. La dicotomía mercado vs. Estado. Del Estado desarrollista al Estado mínimo: las reformas de los 80's y 90's en América Latina y particularmente en la Argentina. El papel del Estado en los aportes recientes a la teoría del desarrollo. El gasto y los ingresos del Estado. Fundamentos teóricos y las alternativas prácticas de la imposición (principios de imposición, traslación e incidencia, eficiencia y equidad). Análisis de los tipos alternativos de impuestos: renta, consumo y patrimonio. El destino del gasto del sector público y su relación con las políticas de desarrollo. Aspectos redistributivos del gasto.

Gestión de las personas en el Sector Público

Función pública, servicio civil y burocracia: Conceptos, problemas y debates actuales. El trabajo en el Sector Público en los tres niveles de Gobierno. Características del empleo público en los estados Nacional, Provinciales y Locales de Argentina. El empleo público en los países de la Región. Los subsistemas de gestión: principales características en los organismos del Sector Público. Los nuevos paradigmas en materia de empleo público. La negociación colectiva y el diálogo social. Los principios de una "buena gestión" de los Recursos Humanos en el Sector Público: La Carta Iberoamericana de la función pública.

Administración Pública - (materia que se cursa dentro del Programa UVQ)

La formación histórica del estado. El proceso de expansión y el cambiante rol del Estado. La burocracia estatal y su contexto. Análisis de políticas públicas. Actores e instituciones mediadoras entre estado y sociedad. Intervención del Estado en el proceso de producción y distribución. Crisis del estado keynesiano y del estado benefactor. La crisis fiscal. Los recursos públicos. Políticas económicas y sociales.

INSTITUCIONES DEL TRABAJO: Dialogo económico y social

El concepto del trabajo en la experiencia humana. El derecho en el trabajo. El surgimiento de las organizaciones obreras y la relevancia de la organización sindical. Breve historia del sindicalismo argentino. Diálogo social entre sindicatos, Estado y empresas. Organización social de las unidades productivas. La negociación colectiva en el marco del diálogo económico y social. La experiencia internacional de la negociación colectiva entre sindicatos y empresas. Los comités mixtos de empresa en la Argentina. Formación profesional: inclusión, productividad y participación de las asociaciones sindicales y empresariales. Diálogo social: formación, institucionalidad de los procesos formativos y tecnología. El impacto de las TICs en el mundo del trabajo. Teletrabajo: un fenómeno coyuntural o una nueva forma de organizarse. Las plataformas digitales de trabajo. Los desafíos en el futuro.

Diseño y Evaluación de Políticas Públicas

Los niveles de gobierno nacional, provincial y municipal. Problemas sociales y agenda pública. El análisis de los procesos de formación, aprobación, implementación, control y evaluación de las políticas públicas. Definición del problema y procesos de decisión. Diferentes enfoques en la planificación y toma de decisiones. Teorías de la decisión. La participación de los actores involucrados en cada uno de los procesos. La planificación, la programación de gobierno y articulación presupuestaria. Diseño e implementación. Relación política-conocimiento y gestión de la información. El papel de la evaluación y el monitoreo en el análisis de las políticas públicas. Enfoques en la evaluación de políticas: entre los procesos y los resultados. Políticas de Desarrollo.

Marketing

Contenidos mínimos: El Marketing en las organizaciones, los negocios y la sociedad - Ética en Marketing - Organización de la empresa para la administración del proceso de comercialización - Valor al Cliente - Conducta de compra - Planeamiento y Estrategias Competitivas - Marketing de Negocio a Negocio - Inteligencia Comercial - Producto y Servicio - Impulsión - Plaza-Canales- Distribución - Precios

Seminario de instrumentos de Gestión Pública

La gestión pública y sus diferentes modelos (racional-legal, clientelar, Nueva Gestión Pública y Administración Deliberativa). Estructuras organizacionales y procedimientos administrativos. La planificación de políticas y proyectos públicos. La planificación estratégica. La implementación y las técnicas de seguimiento. Herramientas para la evaluación de la gestión. Las finanzas públicas y el diseño de presupuestos. La gestión

de relaciones interinstitucionales. Estrategias de cooperación y coordinación institucional.

Gestión Pública municipal

La distribución competencial entre Nación, provincias y municipios. Principios del Derecho Público Provincial. Alcances de la autonomía provincial. El gasto público en Argentina. El régimen de coparticipación federal de impuestos. La cuestión de las competencias de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. La estructura de las administraciones provinciales. El presupuesto provincial: ingresos provinciales, de coparticipación federal y las transferencias nacionales -afectadas y discrecionales-. Fuentes del Derecho municipal. Tipos de gobierno local. La agenda local. La dimensión presupuestaria y tributaria de los gobiernos locales. Los organismos del control de cuentas de las provincias y los municipios. Alcances de los servicios públicos en Argentina: las asimetrías regionales. Gobierno local y actores sociales. El urbanismo y el ordenamiento territorial en Argentina. Asociativismo intermunicipal.

Otros requisitos de formación para el Ciclo Superior

Inglés I:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa básica. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa.

Inglés II:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa elemental. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa.