

**DICTAMEN del Comité Evaluador – Convocatoria Movilidad Docente  
ERASMUS+Kütahya Dumlupınar University (Turquía)**

**Universidad Nacional de Quilmes**

En la ciudad de Bernal, a los 5 días del mes de mayo, se reúne el Comité Evaluador conformado por Florencia Pizzarulli, Ezequiel Cannizzaro y Héctor Bazque a los efectos de analizar las postulaciones presentadas en el marco de la convocatoria de movilidad docente ERASMUS+. El trabajo del Comité consiste en examinar los antecedentes, planes de trabajo y las propuestas de contribución académica de los/as interesados/as en postularse a la convocatoria mencionada.

Se observa que la única postulación recibida corresponde a la Lic. Andrea Ferrera, quién envía toda la documentación requerida, ajustándose a los tiempos y formas establecidos en la convocatoria.

A continuación, se describen los resultados de las actuaciones del Comité respecto los aspectos centrales de la postulación analizada:

### **1. Adecuación a los requisitos de la convocatoria**

La postulante cumple de manera plena con los requisitos establecidos en la convocatoria:

- Se desempeña como docente del área de Comercio Internacional del Departamento de Economía y Administración.
- Acredita más de cuatro años de experiencia en gestión institucional vinculada a transformación digital e inteligencia artificial, destacándose su rol actual como Coordinadora Institucional para la Integración de la IA.
- Posee titulación de grado y formación de posgrado, encontrándose actualmente cursando un doctorado.
- Cuenta con participación en proyectos de investigación acreditados y producción académica relevante en las temáticas requeridas.
- Acredita dominio del idioma inglés (nivel B2).

En consecuencia, la postulante no solo cumple los requisitos mínimos, sino que presenta un perfil altamente alineado con los criterios exigidos.

### **2. Evaluación de antecedentes académicos y trayectoria**

La trayectoria de la Lic. Ferrera se caracteriza por una sólida articulación entre:

- Docencia, con desempeño sostenido en grado y participación en distintas instituciones.
- Investigación, con inserción en proyectos vinculados a economía del conocimiento, competitividad y transformación digital.
- Gestión institucional, donde se destaca su liderazgo en programas estratégicos vinculados a tecnologías digitales e inteligencia artificial.

Se valora especialmente:

- Su rol de liderazgo en procesos institucionales de innovación.
- La continuidad y coherencia temática de su producción académica.
- La integración entre actividades académicas y de gestión, aspecto central para el tipo de movilidad evaluada.

En este sentido, su perfil se ubica en el nivel más alto de la grilla en relación con experiencia en transformación digital e IA aplicada.

### **3. Evaluación del plan de trabajo**

El plan de trabajo presentado evidencia:

- Claridad conceptual y coherencia interna, con objetivos bien definidos y alineados con la temática de la movilidad.
- Adecuación temporal, con una planificación estructurada en cinco jornadas que combinan participación, contribución académica e interacción institucional.
- Pertinencia temática, centrada en la integración de la inteligencia artificial en la educación superior.
- Orientación a resultados, con énfasis en la generación de redes, proyectos colaborativos y transferencia institucional.

Se destaca particularmente:

- La articulación entre actividades académicas y espacios de vinculación institucional.
- La identificación de oportunidades de cooperación internacional.
- La proyección de impacto en la Universidad Nacional de Quilmes.

El plan cumple de manera sobresaliente con los criterios de evaluación establecidos en la convocatoria.

### **4. Evaluación de la propuesta de contribución al Staff Week**

La propuesta titulada “IA y universidad del futuro: de la adopción tecnológica a la transformación institucional” presenta un alto nivel de calidad académica y pertinencia.

Se destacan los siguientes aspectos:

- Fuerte alineación con la temática del evento, centrada en futuros digitales colaborativos y proyectos financiados internacionalmente.
- Enfoque estratégico e institucional, que trasciende la dimensión instrumental de la tecnología.
- Articulación entre teoría y práctica, basada en experiencia concreta de gestión universitaria.
- Proyección internacional, con orientación a la formulación de proyectos colaborativos en el marco de Erasmus+.

Asimismo, la propuesta incorpora una perspectiva latinoamericana que enriquece el intercambio internacional, aportando diversidad de enfoques y experiencias.

## 5. Impacto institucional y proyección

El Comité considera que la postulación presenta un alto potencial de impacto institucional, en línea con los criterios de la convocatoria:

- Fortalecimiento de la estrategia de internacionalización de la UNQ.
- Consolidación de la agenda institucional en inteligencia artificial.
- Generación de redes académicas internacionales.
- Transferencia de conocimientos mediante actividades de formación y difusión.
- Potencial formulación de proyectos conjuntos.

Asimismo, la propuesta presenta adecuada sustentabilidad, al integrarse con líneas estratégicas ya en curso dentro de la universidad.

## 6. Valoración global

- La postulación de la Lic. Andrea Ferrera se destaca por:
- Excelente adecuación a los requisitos de la convocatoria.
- Sólida trayectoria académica y de gestión.
- Plan de trabajo consistente, viable y pertinente.
- Propuesta de contribución de alto nivel académico e institucional.
- Fuerte potencial de impacto y transferencia.

## 7. Recomendación

**En función del análisis realizado, este Comité Evaluador recomienda APROBAR la postulación y asignar el máximo orden de mérito, considerando que se trata de un perfil altamente calificado y plenamente alineado con los objetivos estratégicos de la convocatoria.**



Héctor Bazque



Florencia Pizzarulli



Ezequiel Cannizzaro

## CONCLUSIONES:

La postulación de la Lic. Andrea Ferrera cumple de manera sobresaliente con los requisitos establecidos en la convocatoria ERASMUS+ para movilidad docente en Kütahya Dumlupınar University. La candidata presenta una sólida trayectoria académica, de investigación y de gestión institucional, con especialización en transformación digital e inteligencia artificial, destacándose su rol de liderazgo en iniciativas estratégicas en la Universidad Nacional de Quilmes. El plan de trabajo evidencia coherencia, pertinencia y viabilidad, con adecuada articulación entre objetivos, actividades e impacto institucional, mientras que la propuesta de contribución al staff week resulta altamente relevante, alineada con la temática del evento y orientada a la generación de cooperación internacional. Se valora especialmente el potencial de transferencia institucional y la proyección de redes académicas. En función de lo expuesto, se recomienda su aprobación y su ubicación en el primer orden de mérito.

Grilla de evaluación ponderada	
ÍTEM	Puntaje
1. Experiencia en TD e IA	30
2. Formación académica	15
3. Plan de trabajo	30
4. Docencia e investigación	20
TOTAL	95/100

La postulante obtiene 95 puntos sobre 100, evidenciando un perfil altamente calificado, con desempeño sobresaliente en los aspectos centrales de la convocatoria y una fuerte alineación con los objetivos estratégicos de la movilidad.



Héctor Bazque



Florencia Pizzarulli



Ezequiel Cannizzaro