**“Ciclo de Charlas de Management y Negocios para Empresarios PyME”**

**Entada libre y gratuita**

**Departamento de Economía y Administración**

**Universidad Nacional de Quilmes**

**Segundo cuatrimestre 2015**

**Presentación**

En el marco del *Diploma de Extensión en Gestión de Pymes* y organizado entre la *Licenciatura en Administración* y *Contador Público Nacional*, se ofrece al sector PyME una serie de charlas gratuitas de carácter empresario. El objetivo de estas actividades es, por un lado, ofrecer al sector herramientas de management que puedan aplicar en su tarea de gestión diaria, y por otro, crear un espacio de capacitación y formación PyME en el ámbito de la Universidad.

**Destinatarios**

Las charlas están pensadas y preparadas para mandos gerenciales y medios de las Pequeñas y Medianas Empresas de la zona sur del Gran Buenos Aires.

**Duración**

Encuentros mensuales

Martes/Miércoles de 19hs a 20:30hs

**Lugar**

Departamento de Economía y Administración

Universidad Nacional de Quilmes

Roque Saenz Peña 352

1876, Bernal

Para llegar consultar en <http://www.unq.edu.ar/maps.php>

**Inscripciones**

A través del siguiente formulario [**http://goo.gl/forms/B2gOkeuhsg**](http://goo.gl/forms/B2gOkeuhsg)

**Para más información, escribir a** **diplomapymes@unq.edu.ar**

**Temario de las charlas**

**1° encuentro Martes 23 de Junio, 19hs.**

**“Gestión de Proyectos en las Organizaciones”**

**Invitado:** Mg. Marcelo Briola

**Descripción:** Muchas organizaciones no poseen un modelo de gestión de proyectos integrado que le permitan administrar los proyectos con la finalidad de lograr sus objetivos. Esto ocasiona que su desarrollo sea ejecutado con costos mayores a los estimados, fechas de finalización que no se cumplen y funcionalidades incompletas, ocasionándoles pérdidas de dinero importantes, además de problemas de eficiencia e imagen. Esta charla presenta conceptualmente la metodología de gestión de proyectos definida por el Project Management Institute y las variables críticas de éxito que cada organización debe adquirir para lograr una eficiente organización de proyectos.

**Contenido:** Metodología internacional de Gestión de Proyectos. Procesos, Herramientas y Técnicas bajo las mejores prácticas actuales que permiten encontrar el equilibrio entre la metodología y la gestión, a los efectos de lograr el cumplimiento de los objetivos de proyectos de diferentes características y complejidades

**2° encuentro Miércoles 15 de Julio, 19hs.**

**"Gestión de equipos comerciales de alto impacto"**

**Invitado:** Lic. Fernando Luchetti

**Descripción:** La gestión de equipos de trabajo se ha modificado en los últimos años. En la actualidad y debido a cambios culturales, económicos y de mercado hacen que estos no sean todos iguales. El conocimiento de la diversidad manifiesta en dichos equipos es la clave para su gestión exitosa dentro de cualquier tipo de organización.

**Contenido:** Procesos de cambio cultural en áreas comerciales. Motivación de RRHH en puntos de venta desmotivados. Indicadores de gestión personales. Transformación de equipos de ventas de bajo desempeño comercial.

**3° encuentro Martes 25 de Agosto, 19hs.**

**"Los contratos asociativos a partir del nuevo Código Civil y Comercial de la Nación"**

**Invitado:** Abog. María Cristina Gaitán

**Descripción:** En los usos y prácticas es muy habitual que se celebren vínculos de colaboración asociativa que no constituyen sociedad. Esta herramienta contractual es más evidente cuando se piensa en fortalecer la colaboración para alcanzar economías de escala entre pequeñas y medianas empresas, o para hacer compras o ventas en común, o desarrollos de investigación, o abordar grandes obras sin necesidad de asociarse. Por primera vez en el derecho argentino, se admite en forma amplia y no taxativa la concertación de negocios asociativos sin el riesgo de ser considerados sociedades, con todo lo que esto implica.

**Contenido:** Nociones básicas de cada contrato asociativo: Negocio en Participación, Agrupación de Colaboración; Uniones Transitorias; Consorcio de cooperación. Disposiciones aplicables. Responsabilidad de cada participante del contrato frente a terceros.

**4° encuentro: Martes 22 de Septiembre, 19hs.**

**"Gestión del talento"**

**Invitada:** Lic. Mariana Calabró

**Descripción:** Conocer el talento de aquellos que componen nuestra Organización nos permite intervenir para potenciarlo y alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa. Si bien desde hace muchos años se sostiene que las personas son la principal variable en relación a la obtención de ventaja competitiva en el mercado, esto no va en detrimento de que las intervenciones del área de RRHH favorezcan no sólo la orientación hacia los resultados previstos, sino que también promuevan la disminución de posibles malestares existentes.

**Contenido:** Características del mercado laboral actual. Las personas como ventaja competitiva. Objetivos estratégicos. Desempeño, potencial y liderazgo. Sistemas de Gestión del Talento (o cómo promover el compromiso y el crecimiento de nuestra gente).

**5° encuentro: Martes 27 de Octubre, 19hs.**

**“Información contable para toma de decisiones”**

**Invitados:** CPN y LA María Cristina Bruschi y Mg. Héctor Mauricio Paulone.

**Descripción:** La generación de información contable y el análisis e interpretación de estados contables confiables es un aspecto fundamental para cualquier empresa en cuanto a la toma de decisiones económicas, principalmente, por el contexto competitivo y globalizado en que deben actuar en el presente. Lo expuesto nos exige analizar detalladamente cómo hay que proceder para recopilar la información y cómo será el procesamiento de la misma para lograr estados contables adecuadamente elaborados en sus aspectos de exposición y valuación.

**Contenido:** El proceso contable. La información contable: su concepto y objetivos. Los entes emisores. Usuarios. Tipos de informes: internos y de uso público. Criterios de valuación y exposición. Estados contables básicos. Normas contables. Análisis e interpretación de estados contables para la toma de decisiones.