

Oferta Académica de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Plan 2015. Res. (C.S.) 453/15

1er Cuatrimestre 2022.

Estimados estudiantes:

Les doy una grata bienvenida a la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Esta carrera creada por **Resolución N° 453/15** del Consejo Superior de la Universidad Nacional de Quilmes, viene a cubrir una demanda existente en la región de influencia de la Universidad y en diferentes regiones de la Argentina: el estudio del mundo del trabajo y la generación de valor a través de talento humano.

En el mundo actual es cada vez más claro que las organizaciones pueden cumplir sus objetivos cuando el talento de las personas y de los equipos de trabajo lo hacen posible, ya que la tecnología se puede comprar y el capital se puede pedir prestado pero la generación de talento en los equipos de trabajo es irremplazable. Por otro lado, cada vez es más claro que el principal desafío de los gobiernos de cada uno de los países es la generación de empleo digno y de calidad.

La Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales tiene una primera etapa que es correspondiente al Ciclo Introductorio, luego una segunda etapa que corresponde al Ciclo Inicial o Diploma en Economía y Administración, en donde se comparte un tronco común con las otras carreras del Departamento en Economía y Administración y hay un conjunto de materias orientadas que ya van introduciendo algunos de los temas claves del mundo del trabajo.

Luego viene el ciclo profesional de la carrera con las materias específicas, que finaliza con un Seminario de Integración y aplicación que corresponde al Trabajo Final Integrador de la carrera, requisito para graduarse.

Inscripciones:

Es importante que tengan presente que las inscripciones se realizarán bajo la modalidad web.

Los listados con las bandas horarias y fecha de inscripción correspondiente a cada caso, serán publicados en el Portal UNQ, por la Secretaria de Gestión Académica, donde Cada estudiante deberá inscribirse a través del Sistema de Gestión Guaraní Web, de acuerdo a la fecha estipulada por su coeficiente.

Hay que tener en cuenta que las inscripciones se harán a través de ese nuevo acceso, por lo cual es importante verificar el ingreso al mismo, a través de la plataforma: <https://campus.uvq.edu.ar/> opción: "**Acceder a autogestión Guaraní**".

Inicio de clases y modalidad de cursada:

Se les recuerda que el inicio de clases está pautado en el calendario académico para el 28 de marzo, finalizando el 15 de julio de 2022.

Las clases comenzarán de forma presencial, semi-presencial o virtual, de acuerdo a la modalidad del curso al que cada estudiante se haya inscripto.

En este sentido, en la oferta académica del 1er cuatrimestre 2022, que más adelante se detalla, encontrarán las diferentes modalidades de dictado:

+ Presencial con Campus: implican 4 horas de cursados semanales presenciales.

+ Semipresencial: incluyen por semana, dos horas de cursada presencial y actividades asincrónicas.

+ Virtual UNQ sincrónico: se desarrollan en el campus de educación a distancia, pero tienen días y horarios fijados para la cursada.

+ **Virtual UNQ asincrónico**: se desarrollan totalmente en el campus de educación a distancia, pero tienen días y horarios fijados solo para realizar actividades de evaluación.

+ **Programa UVQ Virtual**: materias puramente virtuales **asincrónicas**, donde el docente sube las clases 1 vez por semana. La inscripción a estas materias corresponde al calendario de la Universidad Virtual de Quilmes. Son con FINAL OBLIGATORIO, por lo que no se promocionan.

Importante:

El 1° de enero de 2019 entró en vigencia el **Nuevo Régimen de Estudios** - Resolución (CS) N° 201/18 y modificatorias, por lo que les sugerimos consultarlo al siguiente link: <http://www.unq.edu.ar/advf/documentos/5c23b0c6a8a03.pdf>

En el siguiente link, encontrarán la **Guía de Trámites para estudiantes de la UNQ**, donde encontrarán información sobre las diversos trámites que pueden llegar a necesitar en su recorrido académico en UNQ: Reincorporaciones, inscripciones, tramite de títulos, etc.: <http://www.unq.edu.ar/noticias/1576-qu%C3%ADa-de-tr%C3%A1mites-para-los-alumnos-de-la-unq.php>

Tengan en cuenta que estoy disponible para cualquier consulta que necesiten hacer, normalmente en la Oficina 6 de la Casa 5, y a través del correo electrónico de la carrera: carrerarrhhyrrll@unq.edu.ar

Recuerden suscribirse al correo de la carrera, para recibir la información importante, que periódicamente se envía.

Que tengan un excelente cuatrimestre.

Muchos Saludos

Lic. Rubén Ernesto Seijo

Director de la Licenciatura en Gestión de Recursos
Humanos
y Relaciones Laborales.

Estructura curricular del Ciclo Superior

a. Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:

Área	Cursos	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Administración de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Relaciones del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Contabilidad	Presupuesto y Costos Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Derecho	Derecho del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Análisis Organizacional	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos: cursos			5	50	450

b. Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Políticas Públicas Laborales	5	Cuatrimestral	10	90

Administración	Gestión de la Capacitación	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Calificaciones, Formación Profesional y Competencias	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Remuneraciones y Beneficios	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado: 6 cursos				60	540

c. Núcleo de Cursos electivos:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Según corresponda	Cada Curso Electivo	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Electivos:		3 cursos		30	270

Hay una cantidad de materias electivas que se renuevan cuatrimestre a cuatrimestre.

d. Seminario de Integración y Aplicación:

Seminario de Integración y Aplicación:	10 créditos	90 horas
---	--------------------	-----------------

IMPORTANTE: Esta materia, corresponde al Trabajo de Integración final (TFI). Para poder realizarlo, deben tener aprobadas las materias de los núcleos: **Obligatorios de Fundamentos Teóricos y de Obligatorios de Análisis Aplicado.**

e. Otros requisitos de formación:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Lenguas extranjeras	Inglés I (90024)	5	cuatrimestral	10	90
Lenguas extranjeras	Inglés II (90025)	5	cuatrimestral	10	90
Total otros requisitos de formación: 2 cursos				20	180

OFERTA: 1er cuatrimestre 2022

Núcleos	Periodo	Modalidad de cursada	Código Asignatura	Comisión	Nombre completo de la Asignatura	Días y Horarios de cursada	Docente/s a cargo	Observaciones
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Semi Presencial	020/ARRHH	020/ARRHH-1-CL1	Administración de Recursos Humanos	Miércoles de 18 a 20 hs Viernes virtual	Barreto, Ariel	Se recomienda cursar como primer materia del Ciclo Superior
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Presencial	020/ARRHH	020/ARRHH-2-CL1	Administración de Recursos Humanos	Martes y Viernes de 18 a 20 hs	Gaiardo, Norma Beatriz	Se recomienda cursar como primer materia del Ciclo Superior
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Presencial	020/ARRHH	020/ARRHH-3-CL1	Administración de Recursos Humanos	Martes y Viernes de 20 a 22 hrs	Uriel, Cristian	Se recomienda cursar como primer materia del Ciclo Superior
Obligatorio de fundamentos teóricos.	1er trimestre	Programa UVQ	020/ARRHH		Recursos Humanos (UVQ)	Inscripción: del 17 al 22 de febrero // Inicio de clases: 17 de marzo // Finalización: 29 de junio	Martínez, Isabel - Epele, María Isabel - Cimó, María	Se recomienda cursar como primer materia del Ciclo Superior
Obligatorio de fundamentos teóricos.	2do trimestre	Programa UVQ	020/ARRHH		Recursos Humanos (UVQ)	Inscripción: del 14 al 24 de abril // Inicio de clases: 12 de mayo // Finalización: 24 de agosto	Martínez, Isabel - Epele, María Isabel - Cimó, María	Se recomienda cursar como primer materia del Ciclo Superior
Obligatorio de fundamentos teóricos.	3er trimestre	Programa UVQ	020/ARRHH		Recursos Humanos (UVQ)	Inscripción: del 30 de junio al 10 de julio // Inicio de clases: 28 de julio // Finalización: 9 de noviembre 2022	Martínez, Isabel - Epele, María Isabel - Cimó, María	Se recomienda cursar como primer materia del Ciclo Superior
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Presencial	1552	1552-1-CL1	Análisis Organizacional	Martes de 18 a 22 hrs	Guerriere, María Virginia	
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Semi Presencial	1552	1552-2-CL1	Análisis Organizacional	Jueves de 18 a 20 hrs - Viernes virtual	Guerriere, María Virginia	
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Presencial	1549	1549-1-CL1	Relaciones del Trabajo	Lunes de 18 a 22 hrs	Vitale, Horacio	
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Virtual UNQ Asincrónico	1551	00036-1-CL1	Derecho del Trabajo (Legislación Laboral)	virtual	Mandelik, Mabel	
Obligatorio de fundamentos teóricos.	Cuatrim.	Semi Presencial	1550	1150-1-CL1	Presupuesto y Costos Laborales	Viernes de 18 a 20 hrs - Martes virtual	Montesino, Eugenio	

Obligatorio de análisis aplicado.	Cuatrim.	Semi Presencial	1557	1557-1-CL1	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	Miércoles de 18 a 20 hs Viernes virtual	Martínez, Isabel	
Obligatorio de análisis aplicado.	Cuatrim.	Presencial	1553	1553-1-CL1	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	Jueves de 18 a 22 hs	Metallo, Omar	
Obligatorio de análisis aplicado.	Cuatrim.	Semi Presencial	1558	1558-1-CL1	Remuneraciones y Beneficios.	Martes de 18 a 20 hs - Viernes virtual	Uriel, Cristian	
Obligatorio de análisis aplicado.	Cuatrim.	Presencial	1554	1554-1-CL1	Políticas Publicas Laborales	Viernes de 18 a 22 hrs	Guerriere, María Virginia	
Obligatorio de análisis aplicado.	Cuatrim.	Semi Presencial	1555	1555-1-CL1	Gestión de la Capacitación	Lunes Virtual - Jueves de 18 a 20 hs	Epele, María Isabel	
Obligatorio de análisis aplicado.	Cuatrim.	Semi Presencial	1556	1556-1-CL1	Calificaciones, Formación Profesional y Competencias	Lunes de 18 a 20 hs - jueves virtual	Epele, María Isabel	
Obligatorio	Cuatrim.	Semi Presencial	1559	1559-1-CL1	Seminario de Integración y Aplicación	Jueves de 18 a 20 - Viernes virtual.	Vitale, Horacio	Es requisito académico tener aprobadas las 11 materias de los núcleos de fundamentos Teóricos y Análisis aplicado para cursar el Seminario.
Obligatorio	Cuatrim.	Semi Presencial	1559	1559-2-CL1	Seminario de Integración y Aplicación	Jueves de 20 a 22 - Martes virtual.	Guerriere, María Virginia	Es requisito académico tener aprobadas las 11 materias de los núcleos de fundamentos Teóricos y Análisis aplicado para cursar el Seminario.
Obligatorio	Cuatrim.	Semi Presencial	1559	1559-3-CL1	Seminario de Integración y Aplicación	Miércoles de 18 a 20 hrs - Viernes virtual.	Seijo, Rubén	Es requisito académico tener aprobadas las 11 materias de los núcleos de fundamentos Teóricos y Análisis aplicado para cursar el Seminario.
Obligatorio	Cuatrim.	Semi Presencial	1559	1559-4-CL1	Seminario de Integración y Aplicación	Miércoles de 18 a 20 hrs. Viernes virtual.	Baudry, Gisel	Es requisito académico tener aprobadas las 11 materias de los núcleos de fundamentos Teóricos y Análisis aplicado para cursar el Seminario.
Electiva	Cuatrim.	Presencial	1671	1671-1-CL1	Gestión de las personas en el Sector Público	Lunes y jueves de 18 a 20 hrs	Fihman, Daniel	

Electiva	Cuatrim.	Presencial	1733	1733-1-CL1	Seminario Avanzado: Políticas de Compensaciones	Lunes de 18 a 22 hs -	Uriel, Cristian	Es requisito académico para cursar esta materia, tener aprobada Remuneraciones y Beneficios
Electiva	Cuatrim.	Virtual UNQ Asincrónico	351	351-1-CL1	Economía del sector público	virtual	Herrera, German	
Electiva	Cuatrim.	Semi Presencial	322	322-1-CL1	Derecho Comercial	Martes de 18 a 20 hs - Viernes virtual	Rodríguez, Matías	
Electiva	Cuatrim.	Virtual UNQ Asincrónico	168	168-1-CL1	Sociología de las Organizaciones	virtual	Juarez, Paula	
Electiva	Cuatrim.	Presencial	1661	1661-1-CL1	Crisis económicas argentinas en el siglo XX	Jueves de 18 a 22hs	Unzue, Martin	
Electiva	Cuatrim.	Presencial	1385	1385-1-CL1	Teoría de la firma y del Cambio Tecnológico	Miércoles de 18 a 22hs	Naclerio, Alejandro	
Electiva	Cuatrim.	Semi Presencial	1398	1398-1-CL1	Análisis de Mercado, posicionamiento y toma de decisiones	Martes 16 a 18 hrs - Viernes (virtual)	Azeglio, Armando	
Electiva	Cuatrim.	Semi Presencial	147/MKT	147/MKT - 1-CL1	Marketing	Viernes de 18 a 20 hs - Martes Virtual	Azeglio, Armando	
Electiva	1er trimestre	Programa UVQ	147/MKT		Marketing	Inscripción: del 17 al 22 de febrero // Inicio de clases: 17 de marzo // Finalización: 29 de junio	Bonatto, P./Boschkowitsch, M./Gorgni, M./Luchetti, F./Mori, M./Simonato, F.	
Electiva	2do trimestre	Programa UVQ	147/MKT		Marketing	Inscripción: del 14 al 24 de abril // Inicio de clases: 12 de mayo // Finalización: 24 de agosto	Bonatto, P./Boschkowitsch, M./Gorgni, M./Luchetti, F./Mori, M./Simonato, F.	
Electiva	3er trimestre	Programa UVQ	147/MKT		Marketing	Inscripción: del 30 de junio al 10 de julio // Inicio de clases: 28 de julio // Finalización: 9 de noviembre 2022	Bonatto, P./Boschkowitsch, M./Gorgni, M./Luchetti, F./Mori, M./Simonato, F.	

Electiva	1er trimestre	Programa UVQ	227/EYEP		Ética y ejercicio profesional	Inscripción: del 17 al 22 de febrero // Inicio de clases: 17 de marzo // Finalización: 29 de junio	Emanuel López Muro	
Electiva	2do trimestre	Programa UVQ	227/EYEP		Ética y ejercicio profesional	Inscripción: del 14 al 24 de abril // Inicio de clases: 12 de mayo // Finalización: 24 de agosto	Emanuel López Muro	
Electiva	1er trimestre	Programa UVQ	1740 // UVQ: (183/ADMPUB)		Administración Pública	Inscripción: del 17 al 22 de febrero // Inicio de clases: 17 de marzo // Finalización: 29 de junio	Iván Poczynok	
Electiva	2do trimestre	Programa UVQ	1740 // UVQ: (183/ADMPUB)		Administración Pública	Inscripción: del 14 al 24 de abril // Inicio de clases: 12 de mayo // Finalización: 24 de agosto	Iván Poczynok	
Obligatorio de Formación	Cuatrim.	Semi Presencial	90024	90024-1-CL1	Ingles I - Ciclo Superior (L1)	Lun – Jue. 18.00 a 20.00 Hs (Sábado Virtual)	Marcela Lakatos	
Obligatorio de Formación	Cuatrim.	Semi Presencial	90024	90024-2-CL1	Ingles I - Ciclo Superior (L1)	Mie 20.00 a 22.00- Sáb 11.00 a 13.00 Hs (Lunes virtual)	Beatriz Castiñeira	
Obligatorio de Formación	Cuatrim.	Semi Presencial	90024	90024-3-CL1	Ingles I - Ciclo Superior (L1)	Mar – Vie. 20.00 a 22.00 Hs (Sábado Virtual)	Verónica Edith Ferrari	
Obligatorio de Formación	Cuatrim.	Semi Presencial	90025	90025-1- CL1	Ingles II - Ciclo Superior (L1)	Lun - Jue 18.00 a 20.00 Hs (Viernes virtual)	Gabriela Anselmo	Es requisito académico para cursar esta materia, tener aprobada Ingles I del ciclo Superior
Obligatorio de Formación	Cuatrim.	Semi Presencial	90025	90025-2-CL1	Ingles II - Ciclo Superior (L1)	Lun – Jue. 20.00 a 22.00 Hs (Sábado Virtual)	Marcela Lakatos	Es requisito académico para cursar esta materia, tener aprobada Ingles I del ciclo Superior
Obligatorio de Formación	Cuatrim.	Semi Presencial	90025	90025-3-CL1	Ingles II - Ciclo Superior (L1)	Mar -Vie 18.00 a 20.00 Hs (Sábado virtual)	Verónica Edith Ferrari	Es requisito académico para cursar esta materia, tener aprobada Ingles I del ciclo Superior

Disposiciones referidas a la secuencia del recorrido curricular del Ciclo Superior de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Con el objetivo de garantizar coherencia y secuencia en el recorrido de los alumnos, se dispone que:

- **Para poder inscribirse** en materias del Ciclo Superior los/as alumnos/as deberán acreditar la aprobación de 180 créditos correspondientes al Ciclo Introductorio e Inicial
- **Para inscribirse en los Cursos Obligatorios** correspondientes al Núcleo de Análisis Aplicado se deberá acreditar la aprobación de 20 créditos (2 cursos) correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos.
- **Seminario de Integración y Aplicación:** Será requisito para inscribirse haber completado los créditos correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos (50 créditos) y los correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado (60 créditos). **(Total 110 créditos)**

Contenidos mínimos de las materias del Ciclo Superior de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

- **Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:**

Administración de Recursos Humanos.

La función de Recursos Humanos. Subsistemas. Administración de Personal. Análisis y descripción de puestos. Elaboración de perfiles. Planeamiento de los recursos humanos. Reclutamiento, selección, empleo inducción. Capacitación y desarrollo. Remuneraciones y compensaciones. Gestión del desempeño. Condiciones y medio ambiente del Trabajo. Comunicaciones Comunicación en las Organizaciones. Relaciones laborales. Estrategia de recursos humanos. Integración entre la estrategia empresarial y la estrategia de Recursos Humanos. Políticas. El rol de la Gerencia de Recursos Humanos en las organizaciones. Debates y conceptos sobre la gestión de las personas en las organizaciones. El

concepto de capital humano, recursos humanos, gestión de personal, etc. Enfoques alternativos y aspectos específicos para la Administración de Recursos Humanos en Empresas privadas, empleo público, Pymes y organizaciones asociativas.

Relaciones del Trabajo

Las relaciones de trabajo: enfoques teóricos principales. El sistema argentino de relaciones del trabajo. Los actores sociales: sindicatos, la representación gremial en la empresa, las cámaras empresarias, los trabajadores, los empleadores y el rol del Estado. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Mecanismos de regulación, negociación y concertación. El rol del Sindicato en la sociedad y en el proceso productivo. Modelos de organización sindical. Las facultades del Sindicato en el seno de la Empresa. Teoría y práctica de la negociación colectiva. Paritarias y Convenios Colectivos de Trabajo. El conflicto laboral: negociación y medios alternativos de solución. Sistemas de relaciones del trabajo comparados. Principales características de las Relaciones del Trabajo – normas y reglas laborales / modelos de relaciones laborales - en las diferentes Economías: Urbana, Rural y del Sector Público. Configuraciones y alcances de las relaciones laborales en la Economía Social y en pequeñas y medianas Empresas. Estudios de casos. Latinoamérica y los países industrializados.

Derecho del Trabajo

Orígenes del derecho del trabajo. Sus principios fundacionales. Las instituciones del derecho del trabajo. Derecho del trabajo Internacional, OIT – Principios y Tratados. Las disposiciones de la Constitución Nacional y las principales leyes. El derecho individual de trabajo y sus fuentes. La ley de contrato de trabajo y sus fuentes. Modificaciones. Los principales derechos protegidos en la relación de trabajo. Derecho colectivo de trabajo. Análisis histórico. Marco institucional regulador. Las organizaciones colectivas de trabajadores y de empleadores como fenómeno económico y social. La negociación colectiva. Los conflictos del trabajo y su regulación jurídica. La participación de los trabajadores en la vida de la empresa. La presencia del estado en las relaciones colectivas de trabajo. Derecho administrativo y procesal del trabajo. Casos prácticos de manejos de conflictos tanto individuales como colectivos.

Análisis Organizacional.

Paradigmas en el análisis organizacional. Desarrollo de elementos para el análisis organizacional de la empresa. Estructuras mecanicistas y orgánicas. Bases de la estructura organizacional. Enfoque clásico. Enfoque alterno. Análisis de contexto organizacional. Análisis de las relaciones organización-entorno. Análisis de la cultura organizacional. Niveles de la cultura empresarial. Indicadores y manifestaciones de la cultura empresarial. Las subculturas organizacionales. Diagnóstico de la gestión del conocimiento e incorporación de tecnologías en las organizaciones. Intervención organizacional en el aprendizaje, la innovación y la incorporación de tecnologías. Comportamiento organizacional. Motivación. Comunicación, modelos, herramientas y destrezas. Liderazgo, diferentes estilos. Clima laboral. Calidad de vida laboral,

valores, ética, misión de la organización. Coaching. Responsabilidad Social Empresaria. Responsabilidad ambiental de la Empresa.

Presupuesto y Costos Laborales

Costos: concepto y terminología básica. Métodos y sistemas de costos. La relación costo-volumen-utilidades. Los costos de un proceso productivo. Costos industriales. Costos de servicios. Sistema Salarial. Remuneraciones y financiamiento del Sistema de Seguridad Social. Costos para la toma de decisiones; costos incrementales, de oportunidad, hundidos, de ineficiencias. Desarrollo de un sistema de costeo. Informes de costos. Decisión y planeamiento. Políticas, proyecciones, pronósticos, proyectos y planes. Clases de planes. Presupuesto de gastos operativos y en personal. Programación de actividades empresarias. Control de gestión. Herramientas y principios de control. Diseño de sistemas de control de gestión.

- **Cursos obligatorios de análisis aplicado.**

Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo.

Diversas concepciones sobre Condiciones y medio ambiente del trabajo (CyMAT). Transformaciones en el proceso de trabajo, innovaciones tecnológicas y organizacionales: sus repercusiones sobre CyMAT.

Los factores incluidos en la noción de carga de trabajo y su medio ambiente. Dimensiones física, mental y psicosocial. La ergonomía. Análisis de puestos de trabajo.

Interacción entre el hombre y la tecnología. Efectos sobre la salud y la productividad. La organización del trabajo y la salud. Los riesgos de trabajo. Accidentes de trabajo; actos inseguros y condiciones inseguras; Enfermedades profesionales. Servicios y acciones de prevención. Investigación y corrección de causas de accidentes. Ausentismo originado en accidentes y enfermedades. Legislación argentina en materia de seguridad y salubridad industrial; responsabilidades de las empresas. El servicio médico. Seguros; Aseguradoras de Riesgo de Trabajo (ARTs). Calidad total y calidad de vida laboral. La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT. Certificación OSAS 18001 Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Los desafíos de la CyMAT en las Pymes.

Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos.

Planeamiento de los recursos humanos. Diseño, análisis y descripción de puestos. Reclutamiento: fuentes, mercado laboral, bases de datos de candidatos, reclutamiento interno y externo. Selección de personal: métodos de selección, currículum vitae, pre-calificación, entrevista, pruebas técnicas, evaluación psicológica. Inducción. Evaluación de desempeño. Promoción. Rotación del personal. Políticas de retención. Reubicación laboral. Cese de la relación laboral. Planeamiento de carreras. Desarrollo de

recursos humanos. Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal.

Calificaciones, formación profesional y competencias.

Educación y trabajo: formación y capacitación profesional. Cambios en las calificaciones derivadas de las transformaciones tecnológicas y su impacto en el mercado de trabajo. Educación, sistema productivo y mercado de trabajo. El papel de la educación en la selección, inducción, el entrenamiento, la reconversión profesional, la movilidad y promoción. Políticas de educación y formación para el mundo de la producción y del trabajo. La reproducción y la reconversión de la fuerza de trabajo. Políticas de educación y de formación profesional. Los trayectos técnico profesionales. El sistema de educación y formación profesional en el país y en el extranjero. Inventario de competencias. Desarrollo y capacitación en base al modelo de competencias. Evaluación en base a competencias.

Remuneraciones y Beneficios.

Motivación y compensación. Políticas de remuneraciones y beneficios. Estructura y nivel de remuneraciones: conceptos; factores condicionantes internos y externos; evaluación de puestos; encuestas de remuneraciones; índices de precios; mérito actual y potencial del personal. Métodos de remuneración: pagos en función del tiempo, del nivel de actividad y de las utilidades. Relación de comparación o índice de posicionamiento: Matriz de Incrementos por mérito. Servicios y beneficios del personal: tipos, planeamiento, costos, ventajas. Compensaciones no financieras. Compensación Integral. Diseño de sistemas de compensación orientados al logro de los objetivos de la organización y de la administración de recursos humanos. Atracción y fidelización de recursos humanos. Retribuciones a directivos y gerentes. Perspectivas de largo plazo versus corto plazo en la formulación de políticas de remuneraciones y beneficios. Sistema de Seguridad Social. Sistemas de remuneraciones aplicados en el Sector Público. Adecuación de políticas de compensaciones para las Pymes.

Políticas Públicas Laborales.

Caracterizaciones del Estado. Estado, política y políticas públicas. Capacidad estatal. Mercado de trabajo y políticas públicas. El ciclo de políticas públicas: formulación de políticas, implementación de políticas y evaluación de políticas. Políticas de regulación del trabajo. Políticas de empleo. Políticas de fiscalización y control. Significatividad económica del sector público en la generación de empleo y participación en la economía.

Gestión de la Capacitación

La detección de necesidades para la capacitación. Entrenamiento. Métodos y técnicas de capacitación y entrenamiento en el trabajo.

El proceso de aprendizaje. Valor educativo del empleo. Inventario de competencias. Educación continua. Diseño de programas de capacitación y desarrollo. Manejo de las expectativas de progreso.

Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal. Control de la gestión de capacitación. Las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos de capacitación y entrenamiento. Plataformas de enseñanza virtual y video conferencias.

- **Núcleo de Cursos Electivos:**

Seminario Avanzado: Políticas de Compensaciones

(se recomienda tener aprobado el Curso de Remuneraciones y Beneficios.)

Negociación colectiva y salarios. Práctica de Liquidación de sueldos, jornales y cargas sociales. Implementación de las herramientas correlativas del sistema de compensaciones. Análisis de competitividad externa. Equidad Interna. Programas de remuneración variable e incentivos aplicados. Planes de beneficios al personal. Políticas y prácticas estratégicas aplicadas de Compensaciones en el sector privado – Grandes y PyMEs - y en el sector público.

Teoría de la firma y del Cambio Tecnológico

Caracterización de los procesos productivos. Rasgos tecnológicos y alternativas organizativas vinculadas con las actividades basadas en grandes escalas, procesos de pequeños lotes, diferentes tipos de servicios y las vinculadas con la explotación de recursos naturales. Teoría de la firma: diferentes enfoques y alternativas de coordinación. El mercado como institución y el estado como actor económico. Estructura de mercado, diferentes tipos de costos y sistemas de formación y fijación de precios. Inversión, acumulación y cambio tecnológico. El carácter social de la tecnología. La innovación y los distintos modelos interpretativos. Enfoques ortodoxos y heterodoxos. Paradigma tecno-productivo y ciclo de vida de productos. Enfoques de convergencia, divergencia y capacidades tecnológicas. Transferencia y comercio de tecnología. Conocimiento tácito y codificado. Captación de beneficios y generación de rentas tecnológica. Políticas de ciencia, tecnología e innovación para países en desarrollo.

Sociología de las Organizaciones

Exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. La concepción sistémica en el estudio de las organizaciones. Psicología institucional. Identificación y transferencia institucional. Grupos, organizaciones e instituciones. Análisis institucional y socio-análisis. Lenguaje y dominio conversacional. Formación simbólica e imaginarios. Concepciones de poder. El campo grupal y los dispositivos grupales. La dimensión institucional de los grupos. Producción de subjetividad.

Crisis económicas argentinas en el siglo XX

Teorías económicas sobre la crisis y sus efectos.

Consideraciones sobre el estado y la cuestión de la acción estatal frente a las crisis.

El estado como regulador de las crisis. Crisis endógenas y exógenas. ¿Las políticas económicas como causantes de crisis?

Crisis y efectos redistributivos de ingresos. Las crisis y el desarrollo económico.

Las crisis económicas en la historia argentina reciente: crisis del sector externo, crisis del sector financiero, crisis del sector público.

Estudio de las crisis de 1952-53, 1962-63, el Rodrigazo de 1975, la crisis financiera de 1981 y la de la deuda de 1982, la hiperinflación de 1989, reforma del estado 1990-94, la larga recesión de 1998 y crisis de la Convertibilidad de 2001-2002 con sus salidas.

Ética y ejercicio profesional - (materia que se cursa dentro del Programa UVQ)

Breve historia de la ética y principales teorías éticas. El surgimiento de la empresa en la historia de la ética. Sentido de la vida personal y profesional. Originalidad de las personas. Racionalidad. La ausencia de separación entre ética individual y ética profesional. Ética y trabajo. Alienación personal en el trabajo. Ética y negociación. Condiciones de diálogo y acción comunicativa. Encuentro de perspectivas diferentes en el diálogo. Prácticas de negociación bajo lenguaje de diálogo. Ética y publicidad. Diversas modalidades de manipulación. Ética y consumo. Modo de ser y modo de tener, El valor de los códigos de ética. Función social de la empresa. La responsabilidad social empresarial.

Derecho Comercial

Contratos: civiles y comerciales. Regulados y no regulados por el Código de Comercio. Contratos internacionales. Contractual y equity joint ventures. Sociedades. UTE. Seguros. Títulos de crédito. Créditos documentarios. Cheque, letra de cambio, pagarés. Nociones de concursos y quiebras.

Economía del sector público

Introducción a la Economía del Sector Público. Aproximaciones teóricas y modelos alternativos. La conformación histórica de los Estados latinoamericanos. Estado, administración y políticas públicas. La justificación del rol del Estado en la economía. La asignación de recursos y las fallas de mercado. Bienes públicos, conductas de free-riding, externalidades, problemas de información, monopolios naturales y fallos en la competencia. Los bienes públicos globales. El rol del Estado en el proceso de desarrollo económico. La dicotomía mercado vs. Estado. Del Estado desarrollista al Estado mínimo: las reformas de los 80's y 90's en América Latina y particularmente en la Argentina. El papel del Estado en los aportes recientes a la teoría del desarrollo. El gasto y los ingresos del Estado. Fundamentos teóricos y las alternativas prácticas de la imposición (principios de imposición, traslación e incidencia, eficiencia y equidad). Análisis de los

tipos alternativos de impuestos: renta, consumo y patrimonio. El destino del gasto del sector público y su relación con las políticas de desarrollo. Aspectos redistributivos del gasto.

Gestión de las personas en el Sector Público

Función pública, servicio civil y burocracia: Conceptos, problemas y debates actuales. El trabajo en el Sector Público en los tres niveles de Gobierno. Características del empleo público en los estados Nacional, Provinciales y Locales de Argentina. El empleo público en los países de la Región. Los subsistemas de gestión: principales características en los organismos del Sector Público. Los nuevos paradigmas en materia de empleo público. La negociación colectiva y el diálogo social. Los principios de una “buena gestión” de los Recursos Humanos en el Sector Público: La Carta Iberoamericana de la función pública.

Administración Pública - (materia que se cursa dentro del Programa UVQ)

La formación histórica del estado. El proceso de expansión y el cambiante rol del Estado. La burocracia estatal y su contexto. Análisis de políticas públicas. Actores e instituciones mediadoras entre estado y sociedad. Intervención del Estado en el proceso de producción y distribución. Crisis del estado keynesiano y del estado benefactor. La crisis fiscal. Los recursos públicos. Políticas económicas y sociales.

- **Otros requisitos de formación para el Ciclo Superior**

Inglés I:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa básica. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa.

Inglés II:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa elemental. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa