



LICENCIATURA EN GESTION
DE RECURSOS HUMANOS
Y RELACIONES LABORALES

Oferta Académica de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Plan 2015. Res. (C.S.) 453/15

1er Cuatrimestre 2023.

Estimadas y estimados estudiantes:

Les doy una grata bienvenida a la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Esta carrera creada por **Resolución N° 453/15** del Consejo Superior de la Universidad Nacional de Quilmes, viene a cubrir una demanda existente en la región de influencia de la Universidad y en diferentes regiones de la Argentina: el estudio del mundo del trabajo y la generación de valor a través de talento humano.

En el mundo actual es cada vez más claro que las organizaciones pueden cumplir sus objetivos cuando el talento de las personas y de los equipos de trabajo lo hacen posible, ya que la tecnología se puede comprar y el capital se puede pedir prestado pero la generación de talento en los equipos de trabajo es irremplazable. Por otro lado, cada vez es más claro que el principal desafío de los gobiernos de cada uno de los países es la generación de empleo digno y de calidad.

La Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales tiene una primera etapa que es corresponde al Ciclo Introductorio, luego una segunda etapa que corresponde al Ciclo Inicial o Diploma en Economía y Administración, en donde se comparte un tronco común con las otras carreras del Departamento en Economía y Administración y hay un conjunto de materias orientadas que ya van introduciendo algunos de los temas claves del mundo del trabajo.

Luego viene el ciclo profesional de la carrera con las materias específicas, que finaliza con un Seminario de Integración y aplicación que corresponde al Trabajo Final Integrador de la carrera, requisito para graduarse.

Secuencialidad:

Es importante tener en cuenta las Correlatividades y SECUENCIALIDAD DE CURSADA. Cada estudiante podrá inscribirse a materias de acuerdo a lo que se establece en su respectivo Plan de Estudios. Tanto para los Planes de Estudio que han establecido Correlativas o aquellos que tienen Secuencialidad de Cursada el parámetro quedará definido como condición obligatoria para la inscripción. (ver aclaraciones, en la oferta del ciclo Superior)

Inscripciones:

Es importante que tengan presente que las inscripciones se realizarán bajo la modalidad web.

Los listados con las bandas horarias y fecha de inscripción correspondiente a cada caso, serán publicados en el Portal UNQ, por la Secretaria de Gestión Académica, donde Cada estudiante deberá inscribirse a través del Sistema de Gestión Guaraní Web, de acuerdo a la fecha estipulada por su coeficiente.

Hay que tener en cuenta que las inscripciones se harán a través de ese nuevo acceso, por lo cual es importante verificar el ingreso al mismo, a través de la plataforma: <https://campus.uvq.edu.ar/> opción: "**Acceder a autogestión Guaraní**".

Inicio de clases y modalidad de cursada:

Se les recuerda que el inicio de clases está pautado en el calendario académico para **13 de marzo**, finalizando el **14 de Julio 2023**

Las clases comenzarán de forma presencial, semi-presencial o virtual, de acuerdo a la modalidad del curso al que cada estudiante se haya inscripto.

En este sentido, en la oferta académica del **1er cuatrimestre 2023 (Pag. 7)**, que más adelante se detalla, encontrarán las diferentes modalidades de dictado:

- + **Presencial con Campus:** implican 4 horas de cursados semanales presenciales.
- + **Semipresencial:** incluyen por semana, dos horas de cursada presencial y actividades asincrónicas.
- + **Virtual UNQ sincrónico:** se desarrollan en el campus de educación a distancia, pero tienen días y horarios fijados para la cursada.
- + **Virtual UNQ asincrónico:** se desarrollan totalmente en el campus de educación a distancia, pero tienen días y horarios fijados solo para realizar actividades de evaluación.
- + **Programa UVQ Virtual:** materias puramente virtuales **asincrónicas**, donde el docente sube las clases 1 vez por semana. La inscripción a estas materias corresponde al calendario de la Universidad Virtual de Quilmes. Son con FINAL OBLIGATORIO, por lo que no se promocionan. (Ver apartado: OFERTA de Materias que el Ciclo Superior de la Licenciatura toma del PROGRAMA UVQ (modalidad a distancia) – Año 2023 - **página: 11**)

Importante:

El 1° de enero de 2019 entró en vigencia el **Nuevo Régimen de Estudios** - Resolución (CS) N° 201/18 y modificatorias, por lo que les sugerimos consultarlo al siguiente link: <http://www.unq.edu.ar/advf/documentos/5c23b0c6a8a03.pdf>

En el siguiente link, encontrarán la **Guía de Trámites para estudiantes de la UNQ**, donde encontrarán información sobre las diversos trámites que pueden llegar a necesitar en su recorrido académico en UNQ: Reincorporaciones, inscripciones, tramite de títulos, etc.: <http://www.unq.edu.ar/noticias/1576-gu%C3%ADa-de-tr%C3%A1mites-para-los-alumnos-de-la-unq.php>

Tengan en cuenta que estoy disponible para cualquier consulta que necesiten hacer, normalmente en la Oficina 6 de la Casa 5, y a través del correo electrónico de la carrera: **carrerarrhhyrll@unq.edu.ar**

Recuerden suscribirse al correo de la carrera, para recibir la información importante, que periódicamente se envía.

Que tengan un excelente cuatrimestre.

Muchos Saludos

Lic. Rubén Ernesto Seijo

Director de la Licenciatura en Gestión de Recursos
Humanos y Relaciones Laborales.

Estructura curricular del Ciclo Superior

a. Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:

Área	Cursos	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Administración de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Relaciones del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Contabilidad	Presupuesto y Costos Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Derecho	Derecho del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Análisis Organizacional	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos: cursos			5	50	450

b. Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Administración	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	5	Cuatrimestral	10	90

Administración	Políticas Públicas Laborales	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Gestión de la Capacitación	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Calificaciones, Formación Profesional y Competencias	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	5	Cuatrimestral	10	90
Administración	Remuneraciones y Beneficios	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado: 6 cursos				60	540

c. Núcleo de Cursos electivos:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Según corresponda	Cada Curso Electivo	5	Cuatrimestral	10	90
Total del Núcleo de Cursos Electivos: 3 cursos				30	270

Hay una cantidad de materias electivas que se renuevan cuatrimestre a cuatrimestre.

d.Seminario de Integración y Aplicación:

Seminario de Integración y Aplicación:	10 créditos	90 horas
---	--------------------	-----------------

IMPORTANTE: Esta materia, corresponde al Trabajo de Integración final (TFI). Para poder realizarlo, deben tener aprobadas las materias de los núcleos: **Obligatorios de Fundamentos Teóricos y de Obligatorios de Análisis Aplicado.**

e.Otros requisitos de formación:

Área	Asignatura	Horas semanales	Régimen de cursado	Créditos	Carga horaria total
Lenguas extranjeras	Inglés I (90024)	5	cuatrimestral	10	90
Lenguas extranjeras	Inglés II (90025)	5	cuatrimestral	10	90
Total otros requisitos de formación: 2 cursos				20	180

OFERTA correspondiente al 1er Cuatrimestre 2023

Modalidad PRESENCIAL

(L1) Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales					
Ciclo Superior					
Núcleo	Código	Materia	Tipo de curso	Comisión	Banda Horaria
Fundamentos Teóricos	36	Derecho del Trabajo / Legislación Laboral	Virtual Asincrónica	36-1-CL1	virtual
Fundamentos Teóricos	36	Derecho del Trabajo / Legislación Laboral	(Presencial)	36-2-CL1	Lun 18:00 a 19:59 - Teórica / Jue 18:00 a 19:59 - Teórica
Fundamentos Teóricos	020/ARRHH	<u>Administración de Recursos Humanos</u>	Semipresencial	020/ARRHH-1-CJ03/J14/15 L1KT5 T6	Mie 18:00 a 19:59 - Viernes virtual
Fundamentos Teóricos	020/ARRHH	<u>Administración de Recursos Humanos</u>	Semipresencial	020/ARRHH-2-CJ03/J14/15 L1KT5	Mar 18:00 a 19:59 - / Viernes Virtual
Fundamentos Teóricos	020/ARRHH	<u>Administración de Recursos Humanos</u>	Presencial	020/ARRHH-3-CT5L1	Mar 20:00 a 21:59 - / Vie 20:00 a 21:59 -
Fundamentos Teóricos	1549	Relaciones del Trabajo	Virtual Asincrónica	1549-1-CL10	virtual
Fundamentos Teóricos	1549	Relaciones del Trabajo	Presencial	1549-2-CL1	Mie 18:00 a 21:59 - Teórica

Fundamentos Teóricos	1550	Presupuesto y Costos Laborales	Semipresencial	1550-1-CL1	Mar 20:00 a 21:59 - Viernes VIRTUAL
Fundamentos Teóricos	1550	Presupuesto y Costos Laborales	Semipresencial	1550-2-CL1	Mar 18:00 a 19:59 - Viernes VIRTUAL
Fundamentos Teóricos	1552	Análisis Organizacional	Presencial	1552-1-CL1	VIE 18:00 a 21:59 Teórica
Fundamentos Teóricos	1552	Análisis Organizacional	Semipresencial	1552-2-CL1	Jue 16:00 a 17:59 - LUNES VIRTUAL
		<u>IMPORTANTE:</u> podrán inscribirse a las materias del Núcleo de Análisis aplicados, quienes tengan APROBADAS al menos 2 materias del Núcleo de Fundamentos Teóricos			
Análisis Aplicado	1553	Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo	Presencial	1553-1-CL1	Jue 18:00 a 21:59 -
Análisis Aplicado	1554	Políticas Públicas Laborales	Presencial	1554-1-CL10	Jue 18:00 a 21:59 - Teórica
Análisis Aplicado	1555	Políticas Públicas Laborales	Semipresencial	1554-2-CL1	Vie 16:00 a 17:59 - MARTES VIRTUAL
Análisis Aplicado	1555	Gestión de la Capacitación	Semipresencial	1555-1-CL1	Jue 18:00 a 19:59 - lunes virtual

Análisis Aplicado	1556	Calificación Formación Profesional y Competencias	Semipresencial	1556-1-CL1	Lun 18:00 a 19:59 - jueves virtual
Análisis Aplicado	1557	Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos	Virtual Sincrónica	1557-1-CL1	Mie 18:00 a 21:59 -
Análisis Aplicado	1558	Remuneraciones y Beneficios	Presencial	1558-1-CL1	Mar 18:00 a 19:59 - / Vie 18:00 a 19:59 -
		<u>Importante:</u> Solo podrán inscribirse al Seminario, quienes tengan aprobadas las 11 materias de los núcleos de fundamentos Teóricos y Análisis aplicado			
Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación	Semipresencial	1559-1-CL1	Lun 18:00 a 19:59 - JUEVES VIRTUAL
Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación	Semipresencial	1559-2-CL1	Mie 18:00 a 19:59 - LUNES VIRTUAL
Seminario de Integración y Aplicación	1559	Seminario de Integración y Aplicación	Semipresencial	1559-3-CL1	Jue 18:00 a 19:59 - LUNES VIRTUAL
Requisitos de formación	####	<u>Inglés I (L1)</u>	Semipresencial	90024-1-CYKL1	Lun 18:00 a 19:59 - / Jue 18:00 a 19:59 -

Requisitos de formación	####	<u>Ingles I (L1)</u>	Semipresencial	90024-2-CYKL1	Mie 20:00 a 21:59 - / Sab 11:00 a 12:59 -
Requisitos de formación	####	<u>Ingles I (L1)</u>	Semipresencial	90024-3-CYKL1	Mar 20:00 a 21:59 - / Vie 20:00 a 21:59 -
IMPORTANTE: Es requisito académico para cursar esta materia, tener aprobada <u>Ingles I del ciclo Superior</u>					
Requisitos de formación	####	<u>Ingles II (L1)</u>	Semipresencial	90025-1-CYKL1	Lun 18:00 a 19:59 - / Jue 18:00 a 19:59 -
Requisitos de formación	####	<u>Ingles II (L1)</u>	Semipresencial	90025-2-CYKL1	Lun 20:00 a 21:59 - / Jue 20:00 a 21:59 -
Requisitos de formación	####	<u>Ingles II (L1)</u>	Semipresencial	90025-3-CYKL1	Mar 18:00 a 19:59 - / Vie 18:00 a 19:59 -
Electivo - Ciclo Superior	147/MKT	Marketing	Semipresencial	147/MKT-1-CJKT5L1	JUE 18:00 a 19:59 - Lunes VIRTUAL
Electivo - Ciclo Superior	1398	Análisis de Mercado, posicionamiento y toma de decisiones	Presencial	1398-1-CJ14/15L1T 5	Mar 16:00 a 17:59 - Vie 16:00 a 17:59
Electivo - Ciclo Superior	1661	Crisis Económicas Argentinas en el Siglo XX	Presencial	1661-1-CYKL1O	Lun 18:00 a 21:59
Electivo - Ciclo Superior	322	Derecho Comercial	Semipresencial	322-1-CL1K	Mar 18:00 a 19:59 - Viernes virtual
Electivo - Ciclo Superior	1671	Gestión de las personas en el Sector Público	Semipresencial	1671-1-CL1O	Mar 16:00 a 17:59 - VIERNES VIRTUAL

Electivo - Ciclo Superior	168	Sociología de las Organizaciones	Presencial	168-1-CL10Q	Mar 18:00 a 19:59 - / Vie 18:00 a 19:59 -
Electivo - Ciclo Superior	1385	Teoría de la firma y del cambio tecnológico	Presencial	1385-1-CYKL1	Mie 18:00 a 21:59 -
Electivo - Ciclo Superior	351	Economía Del Sector Público	Virtual Asincrónica	351-1-CYKL1	VIRTUAL UNQ

OFERTA de Materias que el Ciclo Superior de la Licenciatura toma del PROGRAMA UVQ (modalidad a distancia) – Año 2023:

• PRIMER PERIODO de UVQ

Inscripción a materias: Del 22 al 28 de febrero de 2023

Inicio clases: 16 de marzo de 2023

Finalización clases: 28 de junio de 2023

Cierre de actas de cursada: 3 de julio de 2023

Vencimiento: Según Art. 10 del Régimen de Estudios El 1º turno de exámenes finales al que puede presentarse es el correspondiente al mes de julio de 2023

MATERIAS / Código, que se ofertarán son:

- **Administración de Recursos Humanos**
(núcleo de Fundamentos Teóricos) 020/ARRHH
- **Marketing (UVQ) - (Núcleo: Electiva Ciclo** 147/MKT

Universidad Nacional de Quilmes – Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Ciclo Superior: Tel: 4365-7100 (Interno.: 5543) carrerarrhhyrrll@unq.edu.ar

Superior)

- **Ética y ejercicio profesional** - (Núcleo:
Electiva Ciclo Superior) 227/EYEP
- **Administración Pública** - (Núcleo:
Electiva Ciclo Superior) 183/ADMPUB

- **SEGUNDO PERIODO de UVQ** (ver calendario académico en el portal de UNQ)

Inscripción a materias: Del 10 al 18 de abril de 2023

MATERIAS / Código, que se ofertarán son:

- **Administración de Recursos Humanos**
(núcleo de Fundamentos Teóricos) 020/ARRHH
- **Marketing (UVQ)** - (Núcleo: Electiva Ciclo
Superior) 147/MKT
- **Ética y ejercicio profesional** - (Núcleo:
Electiva Ciclo Superior) 227/EYEP
- **Administración Pública** - (Núcleo:
Electiva Ciclo Superior) 183/ADMPUB

- **TERCER PERIODO de UVQ** (ver calendario académico en el portal de UNQ)

Inscripción a materias: del 27 de junio al 5 de julio de 2023

MATERIAS / Código, que se ofertarán son:

- **Administración de Recursos Humanos**
(núcleo de Fundamentos Teóricos) 020/ARRHH
- **Marketing (UVQ)** - (Núcleo: Electiva Ciclo
Superior) 147/MKT
- **Ética y ejercicio profesional** - (Núcleo:
Electiva Ciclo Superior) 227/EYEP

Disposiciones referidas a la secuencia del recorrido curricular del Ciclo Superior de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Con el objetivo de garantizar coherencia y secuencia en el recorrido de los alumnos, se dispone que:

- **Para poder inscribirse** en materias del Ciclo Superior los/as alumnos/as deberán acreditar la aprobación de 180 créditos correspondientes al Ciclo Introductorio e Inicial
- **Para inscribirse en los Cursos Obligatorios** correspondientes al Núcleo de Análisis Aplicado se deberá acreditar la aprobación de 20 créditos (2 cursos) correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos.
- **Seminario de Integración y Aplicación:** Será requisito para inscribirse haber completado los créditos correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos (50 créditos) y los correspondientes al Núcleo de Cursos Obligatorios de Análisis Aplicado (60 créditos). **(Total 110 créditos)**

Contenidos mínimos de las materias del Ciclo Superior de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

- **Núcleo de Cursos Obligatorios de Fundamentos Teóricos:**

Administración de Recursos Humanos.

La función de Recursos Humanos. Subsistemas. Administración de Personal. Análisis y descripción de puestos. Elaboración de perfiles. Planeamiento de los recursos humanos. Reclutamiento, selección, empleo inducción. Capacitación y desarrollo. Remuneraciones y compensaciones. Gestión del desempeño. Condiciones y medio ambiente del Trabajo. Comunicaciones Comunicación en las

Organizaciones. Relaciones laborales. Estrategia de recursos humanos. Integración entre la estrategia empresarial y la estrategia de Recursos Humanos. Políticas. El rol de la Gerencia de Recursos Humanos en las organizaciones. Debates y conceptos sobre la gestión de las personas en las organizaciones. El concepto de capital humano, recursos humanos, gestión de personal, etc. Enfoques alternativos y aspectos específicos para la Administración de Recursos Humanos en Empresas privadas, empleo público, Pymes y organizaciones asociativas.

Relaciones del Trabajo

Las relaciones de trabajo: enfoques teóricos principales. El sistema argentino de relaciones del trabajo. Los actores sociales: sindicatos, la representación gremial en la empresa, las cámaras empresarias, los trabajadores, los empleadores y el rol del Estado. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Mecanismos de regulación, negociación y concertación. El rol del Sindicato en la sociedad y en el proceso productivo. Modelos de organización sindical. Las facultades del Sindicato en el seno de la Empresa. Teoría y práctica de la negociación colectiva. Paritarias y Convenios Colectivos de Trabajo. El conflicto laboral: negociación y medios alternativos de solución. Sistemas de relaciones del trabajo comparados. Principales características de las Relaciones del Trabajo – normas y reglas laborales / modelos de relaciones laborales - en las diferentes Economías: Urbana, Rural y del Sector Público. Configuraciones y alcances de las relaciones laborales en la Economía Social y en pequeñas y medianas Empresas. Estudios de casos. Latinoamérica y los países industrializados.

Derecho del Trabajo

Orígenes del derecho del trabajo. Sus principios fundacionales. Las instituciones del derecho del trabajo. Derecho del trabajo Internacional, OIT – Principios y Tratados. Las disposiciones de las Constitución Nacional y las principales leyes. El derecho individual de trabajo y sus fuentes. La ley de contrato de trabajo y sus fuentes. Modificaciones. Los principales derechos protegidos en la relación de trabajo.

Derecho colectivo de trabajo. Análisis histórico. Marco institucional regulador. Las organizaciones colectivas de trabajadores y de empleadores como fenómeno económico y social. La negociación colectiva. Los conflictos del trabajo y su regulación jurídica. La participación de los trabajadores en la vida de la empresa. La presencia del estado en las relaciones colectivas de trabajo.

Derecho administrativo y procesal del trabajo. Casos prácticos de manejos de conflictos tanto individuales como colectivos.

Análisis Organizacional.

Paradigmas en el análisis organizacional. Desarrollo de elementos para el análisis organizacional de la empresa. Estructuras mecanicistas y orgánicas. Bases de la estructura organizacional. Enfoque clásico. Enfoque alterno. Análisis de contexto organizacional. Análisis de las relaciones organización-entorno.

Análisis de la cultura organizacional. Niveles de la cultura empresarial. Indicadores y manifestaciones de la cultura empresarial. Las subculturas organizacionales. Diagnóstico de la gestión del conocimiento e incorporación de tecnologías en las organizaciones. Intervención organizacional en el aprendizaje, la innovación y la incorporación de tecnologías. Comportamiento organizacional. Motivación. Comunicación, modelos, herramientas y destrezas. Liderazgo, diferentes estilos. Clima laboral. Calidad de vida laboral, valores, ética, misión de la organización. Coaching. Responsabilidad Social Empresarial. Responsabilidad ambiental de la Empresa.

Presupuesto y Costos Laborales

Costos: concepto y terminología básica. Métodos y sistemas de costos. La relación costo-volumen-utilidades. Los costos de un proceso productivo. Costos industriales. Costos de servicios. Sistema Salarial. Remuneraciones y financiamiento del Sistema de Seguridad Social. Costos para la toma de decisiones; costos incrementales, de oportunidad, hundidos, de ineficiencias. Desarrollo de un sistema de costeo. Informes de costos. Decisión y planeamiento. Políticas, proyecciones, pronósticos, proyectos y planes. Clases de planes. Presupuesto de gastos operativos y en personal. Programación de actividades empresarias. Control de gestión. Herramientas y principios de control. Diseño de sistemas de control de gestión.

- **Cursos obligatorios de análisis aplicado.**

Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo.

Diversas concepciones sobre Condiciones y medio ambiente del trabajo (CyMAT). Transformaciones en el proceso de trabajo, innovaciones tecnológicas y organizacionales: sus repercusiones sobre CyMAT.

Los factores incluidos en la noción de carga de trabajo y su medio ambiente. Dimensiones física, mental y psicosocial. La ergonomía. Análisis de puestos de trabajo.

Interacción entre el hombre y la tecnología. Efectos sobre la salud y la productividad. La organización del trabajo y la salud. Los riesgos de trabajo. Accidentes de trabajo; actos inseguros y condiciones inseguras; Enfermedades profesionales. Servicios y acciones de prevención. Investigación y corrección de causas de accidentes. Ausentismo originado en accidentes y enfermedades. Legislación argentina en materia de seguridad y salubridad industrial; responsabilidades de las empresas. El servicio médico. Seguros; Aseguradoras de Riesgo de Trabajo (ARTs). Calidad total y calidad de vida laboral. La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT. Certificación OSAS 18001 Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Los desafíos de la CyMAT en las Pymes.

Planeamiento y Desarrollo de Recursos Humanos.

Planeamiento de los recursos humanos. Diseño, análisis y descripción de puestos. Reclutamiento: fuentes, mercado laboral, bases de datos de candidatos, reclutamiento interno y externo. Selección de personal: métodos de selección, currículum vitae, pre-calificación, entrevista, pruebas técnicas, evaluación psicológica. Inducción. Evaluación de desempeño. Promoción. Rotación del personal. Políticas de retención. Reubicación laboral. Cese de la relación laboral. Planeamiento de carreras. Desarrollo de recursos humanos. Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal.

Calificaciones, formación profesional y competencias.

Educación y trabajo: formación y capacitación profesional. Cambios en las calificaciones derivadas de las transformaciones tecnológicas y su impacto en el mercado de trabajo. Educación, sistema productivo y mercado de trabajo. El papel de la educación en la selección, inducción, el entrenamiento, la reconversión profesional, la movilidad y promoción. Políticas de educación y formación para el mundo de la producción y del trabajo. La reproducción y la reconversión de la fuerza de trabajo. Políticas de educación y de formación profesional. Los trayectos técnico profesionales. El sistema de educación y formación profesional en el país y en el extranjero. Inventario de competencias. Desarrollo y capacitación en base al modelo de competencias. Evaluación en base a competencias.

Remuneraciones y Beneficios.

Motivación y compensación. Políticas de remuneraciones y beneficios. Estructura y nivel de remuneraciones: conceptos; factores condicionantes internos y externos; evaluación de puestos; encuestas de remuneraciones; índices de precios; mérito actual y potencial del personal. Métodos de remuneración: pagos en función del tiempo, del nivel de actividad y de las utilidades. Relación de comparación o índice de posicionamiento: Matriz de Incrementos por mérito. Servicios y beneficios del personal: tipos, planeamiento, costos, ventajas. Compensaciones no financieras. Compensación Integral. Diseño de sistemas de compensación orientados al logro de los objetivos de la organización y de la administración de recursos humanos. Atracción y fidelización de recursos humanos. Retribuciones a directivos y gerentes. Perspectivas de largo plazo versus corto plazo en la formulación de políticas de remuneraciones y beneficios. Sistema de Seguridad Social. Sistemas de remuneraciones aplicados en el Sector Público. Adecuación de políticas de compensaciones para las Pymes.

Políticas Públicas Laborales.

Caracterizaciones del Estado. Estado, política y políticas públicas. Capacidad estatal. Mercado de trabajo y políticas públicas. El ciclo de políticas públicas: formulación de políticas, implementación de políticas y evaluación de políticas. Políticas de regulación del trabajo. Políticas de empleo. Políticas de fiscalización y control. Significatividad económica del sector público en la generación de empleo y participación en la economía.

Gestión de la Capacitación

La detección de necesidades para la capacitación. Entrenamiento. Métodos y técnicas de capacitación y entrenamiento en el trabajo.

El proceso de aprendizaje. Valor educativo del empleo. Inventario de competencias. Educación continua.

Diseño de programas de capacitación y desarrollo. Manejo de las expectativas de progreso.

Vinculación de las actividades de capacitación y desarrollo con evaluación de desempeño, la política de promociones, las remuneraciones y la rotación del personal. Control de la gestión de capacitación. Las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos de capacitación y entrenamiento. Plataformas de enseñanza virtual y video conferencias.

- **Núcleo de Cursos Electivos:**

Seminario Avanzado: Políticas de Compensaciones

(se recomienda tener aprobado el Curso de Remuneraciones y Beneficios.)

Negociación colectiva y salarios. Práctica de Liquidación de sueldos, jornales y cargas sociales. Implementación de las herramientas correlativas del sistema de compensaciones. Análisis de competitividad externa. Equidad Interna. Programas de remuneración variable e incentivos aplicados. Planes de beneficios al personal. Políticas y prácticas estratégicas aplicadas de Compensaciones en el sector privado – Grandes y PyMEs - y en el sector público.

Teoría de la firma y del Cambio Tecnológico

Caracterización de los procesos productivos. Rasgos tecnológicos y alternativas organizativas vinculadas con las actividades basadas en grandes escalas, procesos de pequeños lotes, diferentes tipos de servicios y las vinculadas con la explotación de recursos naturales. Teoría de la firma: diferentes enfoques y alternativas de coordinación. El mercado como institución y el estado como actor económico. Estructura de mercado, diferentes tipos de costos y sistemas de formación y fijación de precios. Inversión, acumulación y cambio tecnológico. El carácter social de la tecnología. La innovación y los distintos modelos interpretativos. Enfoques ortodoxos y heterodoxos. Paradigma tecno-productivo y ciclo de vida de productos. Enfoques de convergencia, divergencia y capacidades tecnológicas. Transferencia y comercio de tecnología. Conocimiento tácito y codificado. Captación de beneficios y generación de rentas tecnológica. Políticas de ciencia, tecnología e innovación para países en desarrollo.

Sociología de las Organizaciones

Exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. La concepción sistémica en el estudio de las organizaciones. Psicosociología institucional. Identificación y transferencia institucional. Grupos, organizaciones e instituciones. Análisis institucional y socio-análisis. Lenguaje y dominio conversacional. Formación simbólica e imaginarios. Concepciones de poder. El campo grupal y los dispositivos grupales. La dimensión institucional de los grupos. Producción de subjetividad.

Crisis económicas argentinas en el siglo XX

Teorías económicas sobre la crisis y sus efectos.

Consideraciones sobre el estado y la cuestión de la acción estatal frente a las crisis.

El estado como regulador de las crisis. Crisis endógenas y exógenas. ¿Las políticas económicas como causantes de crisis?

Crisis y efectos redistributivos de ingresos. Las crisis y el desarrollo económico.

Las crisis económicas en la historia argentina reciente: crisis del sector externo, crisis del sector financiero, crisis del sector público.

Estudio de las crisis de 1952-53, 1962-63, el Rodrigazo de 1975, la crisis financiera de 1981 y la de la deuda de 1982, la hiperinflación de 1989, reforma del estado 1990-94, la larga recesión de 1998 y crisis de la Convertibilidad de 2001-2002 con sus salidas.

Ética y ejercicio profesional - (materia que se cursa dentro del Programa UVQ)

Breve historia de la ética y principales teorías éticas. El surgimiento de la empresa en la historia de la ética. Sentido de la vida personal y profesional. Originalidad de las personas. Racionalidad. La ausencia de separación entre ética individual y ética profesional. Ética y trabajo. Alienación personal en el trabajo. Ética y negociación. Condiciones de diálogo y acción comunicativa. Encuentro de perspectivas diferentes en el diálogo. Prácticas de negociación bajo lenguaje de diálogo. Ética y publicidad. Diversas modalidades de manipulación. Ética y consumo. Modo de ser y modo de tener, El valor de los códigos de ética. Función social de la empresa. La responsabilidad social empresarial.

Derecho Comercial

Contratos: civiles y comerciales. Regulados y no regulados por el Código de Comercio. Contratos internacionales. Contractual y equity joint ventures. Sociedades. UTE. Seguros. Títulos de crédito. Créditos documentarios. Cheque, letra de cambio, pagarés. Nociones de concursos y quiebras.

Economía del sector público

Introducción a la Economía del Sector Público. Aproximaciones teóricas y modelos alternativos. La conformación histórica de los Estados latinoamericanos. Estado, administración y políticas públicas. La justificación del rol del Estado en la economía. La asignación de recursos y las fallas de mercado. Bienes públicos, conductas de free-riding, externalidades, problemas de información, monopolios naturales y fallos en la competencia. Los bienes públicos globales. El rol del Estado en el proceso de desarrollo económico. La dicotomía mercado vs. Estado. Del Estado desarrollista al Estado mínimo: las reformas de los 80's y 90's en América Latina y particularmente en la Argentina. El papel del Estado en los aportes recientes a la teoría del desarrollo. El gasto y los ingresos del Estado. Fundamentos teóricos y las alternativas prácticas de la imposición (principios de imposición, traslación e incidencia, eficiencia y equidad). Análisis de los tipos alternativos de impuestos: renta, consumo y patrimonio. El destino del gasto del sector público y su relación con las políticas de desarrollo. Aspectos redistributivos del gasto.

Gestión de las personas en el Sector Público

Función pública, servicio civil y burocracia: Conceptos, problemas y debates actuales. El trabajo en el Sector Público en los tres niveles de Gobierno. Características del empleo público en los estados Nacional, Provinciales y Locales de Argentina. El empleo público en los países de la Región. Los subsistemas de gestión: principales características en los organismos del Sector Público. Los nuevos paradigmas en materia de empleo público. La negociación colectiva y el diálogo social. Los principios de una "buena gestión" de los Recursos Humanos en el Sector Público: La Carta Iberoamericana de la función pública.

Administración Pública - (materia que se cursa dentro del Programa UVQ)

La formación histórica del estado. El proceso de expansión y el cambiante rol del Estado. La burocracia estatal y su contexto. Análisis de políticas públicas. Actores e instituciones mediadoras entre estado y sociedad. Intervención del Estado en el proceso de producción y distribución. Crisis del estado keynesiano y del estado benefactor. La crisis fiscal. Los recursos públicos. Políticas económicas y sociales.

INSTITUCIONES DEL TRABAJO: Dialogo económico y social

El concepto del trabajo en la experiencia humana. El derecho en el trabajo. El surgimiento de las organizaciones obreras y la relevancia de la organización sindical. Breve historia del sindicalismo argentino. Diálogo social entre sindicatos, Estado y empresas. Organización social de las unidades productivas. La negociación colectiva en el marco del diálogo económico y social. La experiencia internacional de la negociación colectiva entre sindicatos y empresas. Los comités mixtos de empresa en

la Argentina. Formación profesional: inclusión, productividad y participación de las asociaciones sindicales y empresariales. Diálogo social: formación, institucionalidad de los procesos formativos y tecnología. El impacto de las TICs en el mundo del trabajo. Teletrabajo: un fenómeno coyuntural o una nueva forma de organizarse. Las plataformas digitales de trabajo. Los desafíos en el futuro.

Diseño y Evaluación de Políticas Públicas

Los niveles de gobierno nacional, provincial y municipal. Problemas sociales y agenda pública. El análisis de los procesos de formación, aprobación, implementación, control y evaluación de las políticas públicas. Definición del problema y procesos de decisión. Diferentes enfoques en la planificación y toma de decisiones. Teorías de la decisión. La participación de los actores involucrados en cada uno de los procesos. La planificación, la programación de gobierno y articulación presupuestaria. Diseño e implementación. Relación política-conocimiento y gestión de la información. El papel de la evaluación y el monitoreo en el análisis de las políticas públicas. Enfoques en la evaluación de políticas: entre los procesos y los resultados. Políticas de Desarrollo.

Marketing

Contenidos mínimos: El Marketing en las organizaciones, los negocios y la sociedad - Ética en Marketing - Organización de la empresa para la administración del proceso de comercialización - Valor al Cliente - Conducta de compra - Planeamiento y Estrategias Competitivas - Marketing de Negocio a Negocio - Inteligencia Comercial - Producto y Servicio - Impulsión - Plaza-Canales- Distribución - Precios

Seminario de instrumentos de Gestión Pública

La gestión pública y sus diferentes modelos (racional-legal, clientelar, Nueva Gestión Pública y Administración Deliberativa). Estructuras organizacionales y procedimientos administrativos. La planificación de políticas y proyectos públicos. La planificación estratégica. La implementación y las técnicas de seguimiento. Herramientas para la evaluación de la gestión. Las finanzas públicas y el diseño de presupuestos. La gestión de relaciones interinstitucionales. Estrategias de cooperación y coordinación institucional.

Gestión Pública municipal

La distribución competencial entre Nación, provincias y municipios. Principios del Derecho Público Provincial. Alcances de la autonomía provincial. El gasto público en Argentina. El régimen de coparticipación federal de impuestos. La cuestión de las competencias de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. La estructura de las administraciones provinciales. El presupuesto provincial: ingresos provinciales, de coparticipación federal y las transferencias nacionales -afectadas y discrecionales-. Fuentes del Derecho municipal. Tipos de gobierno local. La agenda local. La dimensión presupuestaria y tributaria de los gobiernos locales. Los organismos del control de cuentas de las provincias y los municipios. Alcances de los servicios públicos en Argentina: las asimetrías regionales. Gobierno local y actores sociales. El urbanismo y el ordenamiento territorial en Argentina. Asociativismo intermunicipal.

- **Otros requisitos de formación para el Ciclo Superior**

Inglés I:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa básica. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa.

Inglés II:

Contenidos lingüísticos. Desarrollo de la competencia comunicativa elemental. El discurso oral (escucha y habla). El discurso escrito (lectura y escritura). Niveles del lenguaje: aspectos lexicales, fonológicos, gramaticales, funcionales y discursivos de situaciones de comunicación en la lengua inglesa